

# UDKAST

## Forslag

til

### Lov om ændring af barselsloven, lov om sygedagpenge og flere andre love

(Ret til fravær i 26 uger for forældre, der mister et barn under 18 år (sorgorlov) m.v. samt hjemmel til at fastsætte særlige regler om revision af nogle kommuners regnskaber for regnskabsåret 2021 på områder med statsrefusion eller statstilskud)

#### § 1

I barselsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 106 af 2. februar 2020, foretages følgende ændringer:

1. § 1 affattes således:

»§ 1. Formålet med denne lov er

- 1) at sikre forældre ret til fravær i forbindelse med graviditet, fødsel, adoption, herunder midlertidig placering, og sorgorlov m.v., og
- 2) at sikre forældre med tilknytning til arbejdsmarkedet ret til barselsdagpenge under fravær i forbindelse med graviditet, fødsel, adoption, herunder midlertidig placering, sorgorlov og at sikre ret til dagpenge ved pasning af alvorligt syge børn m.v.«

2. I § 4, stk. 5, indsættes efter »adoption,«: »sorgorlov og ved pasning af alvorligt syge børn,«.

3. *Overskriften* til kapitel 4 affattes således:

»Kapitel 4

*Ret til fravær i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption m.v.«*

4. § 13 affattes således:

»§ 13. Hver af forældrene har ret til fravær i 26 uger efter barnets død, hvis barnet er dødfødt eller dør inden det fyldte 18. år. Samme ret til fravær gælder for adoptanter og for kommende adoptanter, der har modtaget et barn.

*Stk. 2.* Hver af forældrene har ret til fravær i 14 uger, hvis barnet bortadopteret inden den 32. uge efter fødslen.

*Stk. 3.* I tilfælde, jf. stk. 1, 1. pkt., og stk. 2, hvor moderen lider af en graviditetsbetinget sygdom, forlænges hendes fraværsret, dog højst indtil 46 uger efter fødslen.

*Stk. 4.* For forældre, der udnytter retten til fravær efter stk. 1, udsættes retten til fravær efter § 9 for et andet barn.«

5. § 15, stk. 6, affattes således:

»Stk. 6. En lønmodtager, der udnytter sin ret til fravær efter § 13, skal uden ugrundet ophold underrette arbejdsgiveren om fraværet, herunder fraværets længde. Såfremt lønmodtageren efter varslets

afgivelse ønsker at ændre anvendelsen af fraværsretten, skal arbejdsgiveren på ny varsles uden ugrundet ophold. Såfremt lønmodtageren har afgivet varsel efter stk. 1-5, bortfalder de afgivne varsler, og arbejdsgiveren skal uden ugrundet ophold varsles på ny i situationer omfattet af 1. pkt. En lønmodtager, der ønsker at overgå fra fravær efter § 13 til fravær efter § 9 for et andet barn, skal underrette sin arbejdsgiver herom senest 4 uger inden udløbet af det varslede fravær efter 1. og 2. pkt.«

6. I § 28, *stk. 2*, erstattes »efter denne lovs« med: »efter denne lov er ydet barselsdagpenge til forældre under fravær efter § 13, eller hvor der efter«.

7. I § 29, *stk. 1*, indsættes efter 1. pkt.:

»Påbegyndelsen af fravær efter § 13 anses ikke for en ny fraværperiode for forældre, der ved overgangen udnytter en ret til fravær efter §§ 6 – 9 eller § 26 med ret til barselsdagpenge. Tilsvarende anses påbegyndelse af fravær efter §§ 6 – 9 eller § 26 ikke for en ny fraværperiode for forældre, der ved overgangen udnytter retten til fravær efter § 13 med ret til barselsdagpenge«.

8. I § 40, *stk. 2, 1. pkt.*, indsættes efter »adoption«: », sorgorlov«.

## § 2

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 107 af 2. februar 2020, som senest ændret ved § 2 i lov nr. 960 af 26. juni 2020, foretages følgende ændringer:

1. I § 24, *stk. 3, nr. 3*, ændres »graviditet, barsel eller adoption eller ved børns alvorlige sygdom« til: »graviditet, barsel, adoption, sorgorlov eller ved børns alvorlige sygdom«.

2. I § 30, *stk. 3, nr. 1*, indsættes efter »adoption,«: »sorgorlov«.

## § 3

I lov om aktiv socialpolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 981 af 23. september 2019, som bl.a. ændret ved § 2 i lov nr. 551 af 7. maj 2019, § 1 i lov nr. 1558 af 27. december 2019, § 1 i lov nr. 473 af 22. april 2020, § 1 i lov nr. 525 af 27. april 2020 og senest ved lov nr. 959 af 26. juni 2020, foretages følgende ændringer:

1. I § 13 f, *stk. 12, nr. 2*, ændres »eller adoption« til: », adoption eller sorgorlov«.

2. To steder i § 24, *stk. 2* og i *stk. 5, 2. pkt.*, to steder i § 25, *stk. 8, 1. pkt.*, i *stk. 8, 2. pkt.*, to steder i *stk. 11, 2. pkt.*, og i § 73 d ændres »og adoption« til: », adoption og sorgorlov«.

3. I § 68, *stk. 7*, § 74, *stk. 1, nr. 3*, og *stk. 2, nr. 2*, § 74 a, *stk. 7*, og § 74 f, *stk. 4*, ændres »eller barsel« til: », barsel eller sorgorlov«.

4. I § 69 j, *stk. 13*, ændres »og barsel« til: », barsel og sorgorlov«.

5. I § 74 c, *stk. 1, 6. pkt.*, og § 74 f, *stk. 1, 2. pkt.*, indsættes efter »barsel«: »eller sorgorlov«.

## § 4

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 548 af 7. maj 2019 om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret senest ved § 1 i lov nr. 1054 af 30. juni 2020, foretages følgende ændring:

1. I § 37, *stk. 1, 3. pkt.*, og *stk. 2, 3. pkt.*, indsættes efter »Perioder med ydelser under barsel«: »eller sorgorlov«.
2. I § 110, *stk. 1, 2. pkt.* og § 114, *stk. 1, 2. pkt.*, indsættes efter »Perioder med barsel«: »eller sorgorlov«, og »barsel og adoption« ændres til: »barsel, adoption og sorgorlov«.
3. I § 124, *stk. 2, 1. pkt.*, og *stk. 3, 1. pkt.*, ændres »eller barsel« til: », barsel eller sorgorlov«.
4. I § 124, *stk. 2, 1. pkt.*, ændres »eller barselsperioden« til: », barsels- eller sorgorlovsperioden«.
5. I § 124, *stk. 6*, ændres »barsel« til: », barsels- eller sorgorlov«.
6. I § 146, *nr. 2*, ændres: »barsel« til: »barsel, sorgorlov«.

## § 5

I lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, jf. lovbekendtgørelse nr. 826 af 16. august 2019, som ændret senest ved lov nr. 1559 af 27. december 2019, foretages følgende ændring:

1. I § 85 indsættes som *stk. 2*:  
»Stk. 2. Reglerne i medfør af stk. 1 kan fastsættes således, at revisionen for regnskabsåret 2021 i nogle kommuner, dog højst 12 kommuner, skal foretages efter særlige regler, der afviger fra reglerne om revisionen i de øvrige kommuner.»

## § 6

I lov om integration af udlændinge i Danmark (integrationsloven), jf. lovbekendtgørelse nr. 1146 af 22. juni 2020, foretages følgende ændring:

1. I § 47 indsættes efter *stk. 1* som nyt stykke:  
»Stk. 2. Reglerne i medfør af stk. 1 kan fastsættes således, at revisionen for regnskabsåret 2021 i nogle kommuner, dog højst 12 kommuner, skal foretages efter særlige regler, der afviger fra reglerne om revisionen i de øvrige kommuner.»  
Stk. 2 bliver herefter *stk. 3*.

## § 7

I repatrieringsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1023 af 2. oktober 2019, foretages følgende ændring:

1. I § 13 indsættes som *stk. 4*:

”*Stk. 4.* Reglerne i medfør af stk. 3 kan fastsættes således, at revisionen for regnskabsåret 2021 i nogle kommuner, dog højst 12 kommuner, skal foretages efter særlige regler, der afviger fra reglerne om revisionen i de øvrige kommuner.”

## § 8

I lov om almene boliger m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 1203 af 3. august 2020, foretages følgende ændringer:

1. I § 64 indsættes som *stk. 5*:

”*Stk. 5.* Reglerne i medfør af stk. 1, 6. pkt., kan fastsættes således, at revisionen for regnskabsåret 2021 i nogle kommuner, dog højst 12 kommuner, skal foretages efter særlige regler, der afviger fra reglerne om revisionen i de øvrige kommuner.”

2. I § 75 indsættes som *stk. 2*:

”*Stk. 2.* Reglerne i medfør af stk. 1, 2. pkt., kan fastsættes således, at revisionen for regnskabsåret 2021 i nogle kommuner, dog højst 12 kommuner, skal foretages efter særlige regler, der afviger fra reglerne om revisionen i de øvrige kommuner.”

## § 9

I lov om boliger for ældre og personer med handicap, jf. lovbekendtgørelse nr. 666 af 17. juni 2010, som ændret ved lov nr. 493 af 21. maj 2013, lov nr. 722 af 25. juni 2014, lov nr. 380 af 27. april 2016 og lov nr. 628 af 8. juni 2016, foretages følgende ændring:

1. I § 33 indsættes som *stk. 2*:

”*Stk. 2.* Reglerne i medfør af stk. 1, 2. pkt., kan fastsættes således, at revisionen for regnskabsåret 2021 i nogle kommuner, dog højst 12 kommuner, skal foretages efter særlige regler, der afviger fra reglerne om revisionen i de øvrige kommuner.”

## § 10

I lov om friplejeboliger, jf. lovbekendtgørelse nr. 1162 af 26. oktober 2017, som ændret ved lov nr. 1567 af 18. december 2018, foretages følgende ændring:

1. I § 19 indsættes som *stk. 5*:

”*Stk. 5.* Reglerne i medfør af stk. 4, 4. pkt., kan fastsættes således, at revisionen for regnskabsåret 2021 i nogle kommuner, dog højst 12 kommuner, skal foretages efter særlige regler, der afviger fra reglerne om revisionen i de øvrige kommuner.”

## § 11

I lov nr. 623 af 8. juni 2016 om integrationsgrunduddannelse (igu), som ændret ved lov nr. 562 af 7. maj 2019, foretages følgende ændring:

1. I § 10 indsættes som *stk. 11*:

”*Stk. 11.* Reglerne i medfør af stk. 10 kan fastsættes således, at revisionen for regnskabsåret 2021 i nogle kommuner, dog højst 12 kommuner, skal foretages efter særlige regler, der afviger fra reglerne om revisionen i de øvrige kommuner.”

## § 12

*Stk. 1.* Loven træder i kraft den 1. januar 2021.

*Stk. 2.* Lovens §§ 1-4 finder anvendelse for forældre til et barn, som den 1. januar 2021 eller senere er dødfødt eller dør inden det fyldte 18. år.

# Bemærkninger til lovforslaget

## Almindelige bemærkninger

### Indholdsfortegnelse

1.	Indledning
2.	Lovforslagets indhold
2.1.	Fraværsret og ret til barselsdagpenge for forældre i forbindelse med et barns død eller bortadoption
2.1.1.	Gældende ret
2.1.2.	Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
2.2.	Beskæftigelseskravet for ret til barselsdagpenge
2.2.1.	Gældende ret
2.2.2.	Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
2.3.	Lønmodtagers pligt til at underrette arbejdsgiver om udnyttelse af retten til fravær (varsling)
2.3.1.	Gældende ret
2.3.2.	Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
2.4.	Ændringer i lov om sygedagpenge
2.4.1.	Gældende ret
2.4.2.	Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
2.5.	Ændringer i lov om aktiv socialpolitik
2.5.1.	Gældende ret
2.5.2.	Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
2.6.	Ændringer i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
2.6.1.	Gældende ret
2.6.2.	Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
2.7.	Hjemmel til at fastsætte særlige regler om revision af nogle kommuners regnskaber for regnskabsåret 2021 på områder med statsrefusion eller statstilskud.
2.7.1	Gældende ret
2.7.1.1.	Bemyndigelsesbestemmelser
2.7.1.2.	Ministeriernes fælles bekendtgørelse om refusion og tilskud, regnskabsaflæggelse og revision
2.7.1.2.1.	Anvendelsesområde
2.7.1.2.2	Krav til revisionens udførelse
2.7.1.2.3.	Påtegning af refusions- og tilskudsopgørelse
2.7.1.2.4.	Revisionsberetning
2.7.1.2.5.	Opfølgning på revisionsberetning
2.7.2.	Beskæftigelsesministeriets overvejelser
2.7.3.	Den foreslåede ordning

3.	Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige	
	3.1.	Indførelse af sorgorlov til forældre, som mister et barn under 18 år
	3.2.	Hjemmel til at fastsætte særlige regler om revision af nogle kommuners regnskaber for regnskabsåret 2021 på områder med statsrefusion eller statstilskud
4.	Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.	
5.	Administrative konsekvenser for borgerne	
6.	Miljømæssige konsekvenser	
7.	Forholdet til EU-retten	
8.	Hørte myndigheder og organisationer mv.	
9.	Sammenfattende skema	

### 1. Indledning

Formålet med lovforslaget er at forbedre vilkårene for ret til fravær for forældre, der mister deres barn. Med forslaget udvides retten til fravær til at omfatte alle forældre, der mister et barn inden det fyldte 18. år, ligesom fraværperioden forlænges fra 14 uger til 26 uger efter barnets død.

Efter de gældende regler har forældre mulighed for fravær i 14 uger, hvis et barn er dødfødt, dør eller bliver bortadopteret inden den 32. uge efter fødslen. Det samme gælder for begge adoptionssøgende forældre, hvis et adopteret barn dør inden den 32. uge efter modtagelsen af barnet. Opfylder forældrene betingelserne for ret til barselsdagpenge, kan der udbetales barselsdagpenge i 14 ugers perioden, enten til personen selv, eller til dennes arbejdsgiver, hvis personen modtager løn under fraværet.

I modsætning hertil har forældre, der mister et ældre barn, ikke ret til fravær i forbindelse med barnets død.

Forslaget om at indføre fraværret for alle forældre, der mister et barn under 18 år, udmønter den politiske aftale af 16. juni 2020, der er indgået mellem regeringen og Venstre, Dansk Folkeparti, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Det Konservative Folkeparti, Nye Borgerlige, Liberal Alliance og Alternativet om udvidet ret til sorgorlov.

Aftalen udspringer af beslutningsforslag B 171 fra 12. maj 2020, som bygger på et borgerforslag. B 171 blev behandlet i Folketinget i juni 2020, og et enigt Folketing stemte den 23. juni 2020 for beslutningsforslaget som en del af den politiske aftale.

Det fremgår af den politiske aftale, at regeringen og Folketingets partier er enige med forslagsstillerne bag det oprindelige borgerforslag i, at der er behov for sorgorlov til alle forældre, der mister deres barn, uanset om barnet er nyfødt eller 17 år, da alle forældre har behov for ro til at komme igennem en meget tung og svær periode.

Partierne bag aftalen lægger vægt på, at sorgen over at miste et barn ikke er afhængig af barnets alder. Ikke desto mindre har man som forældre efter de gældende regler kun ret til sorgorlov, hvis man mister et barn inden 32. uge efter fødslen.

Med aftalen ønsker regeringen og Folketingets partier at ændre de gældende regler, så alle forældre, der mister et barn under 18 år, får ret til 6 måneders (26 uger) sorgorlov.

Det er forudsat i den indgåede aftale mellem regeringen og Folketingets partier, at der med udvidelsen af sorgorloven fra 14 til 26 uger til forældre, der mister et barn under 18 år, er knyttet en ret til barselsdagpenge under fraværet for forældre, der opfylder betingelserne i barselsloven for ret til barselsdagpenge.

For at imødekomme forudsætningen om, at alle forældre i den udvidede fraværsperiode på 26 uger skal kunne holde orlov med ret til barselsdagpenge fleksibelt, indeholder lovforslaget ændringer i reglerne om retten til barselsdagpenge. Der indsættes en bestemmelse, som gør det muligt for forældre, der allerede er på orlov, at kunne overgå fra en orlov med ret til barselsdagpenge til sorgorlov – eller omvendt fra sorgorlov til en anden orlov - uden krav om, at betingelserne for ret til barselsdagpenge på ny skal være opfyldt. For selvstændige erhvervsdrivende foreslås, at der ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet for ret til barselsdagpenge er opfyldt, ses bort fra perioder på indtil 2 år, hvor der er udbetalt barselsdagpenge under sorgorlov efter forslaget.

Ved konkurrerende barselsrettigheder efter barselsloven, hvor der på samme tid er ret til sorgorlov til ét barn og forældreorlov til et andet barn, skabes hjemmel til at udsætte forældreorloven til det andet barn i de tilfælde, hvor forældrene udnytter retten til sorgorloven.

Lovforslaget indeholder desuden forskellige justeringer i barselsloven som følge af indførelsen af den udvidede ret til sorgorlov, herunder en ændring af formålsbestemmelsen i barselsloven, enkelte præciseringer i lov om sygedagpenge, lov om aktiv socialpolitik og lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Endvidere har lovforslaget til formål at skabe hjemmel i bl.a. retssikkerhedsloven til, at der kan anvendes en anden revisionsmodel i 8-12 kommuner i 2021 i forbindelse med gradvis udrulning af en ny, digital, kommunal revisionsmodel, der vil dække alle kommuner fra den 1. januar 2022. I dag bliver revisionsresultater formidlet i skriftlige revisionsberetninger.

Det er ikke inden for rammerne af de nugældende lovbestemmelser muligt at fastsætte regler, som indebærer, at der skal foretages revision på forskellige måder i kommunerne, hvorfor der via myndighedsbestemmelsen i § 85 i retssikkerhedsloven og tilsvarende bestemmelser i en række andre love skabes hjemmel til, at der kan fastsættes regler, der åbner for, at revisionen af nogle kommuners regnskaber for 2021 skal ske efter andre regler end i landets øvrige kommuner.

## *2. Lovforslagets indhold*

### *2.1. Fraværsret og ret til barselsdagpenge for forældre i forbindelse med et barns død eller bortadoption*

#### *2.1.1. Gældende ret*

Retten til fravær i forbindelse med et barns død eller bortadoption er reguleret i § 13 i barselsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 106 af 2. februar 2020.

Hvis et barn er dødfødt, dør eller bliver bortadopteret inden den 32. uge efter fødslen, har hver af forældrene ret til fravær i 14 uger efter barnets død eller bortadoption. Det følger af lovens § 13, stk. 1, 1. pkt. I tilfælde, hvor moderen lider af en graviditetsbetinget sygdom, forlænges fraværsretten, dog højst indtil 46 uger efter fødslen, jf. § 13, stk. 1, 2. pkt.



En moders ret til 14 ugers barselsorlov efter lovens § 7, stk. 1, vil i forbindelse med barnets død tidsmæssigt kunne falde sammen med retten til fravær efter lovens § 13, stk. 1, hvor der ligeledes er ret til 14 ugers fravær. Moderens ret til barselsorlov efter § 7, stk. 1, bortfalder, når der i stedet er ret til fravær efter § 13, stk. 1. Tilsvarende gælder for en adoptant, som har ret til fravær i 14 uger efter modtagelsen af barnet efter § 8, stk. 6, og som på et tidspunkt inden for 14 ugers perioden i stedet får ret til fravær efter § 13, stk. 2.

Er der født mere end ét barn ved fødslen, f.eks. en tvillingefødsel, og hvor ét af børnene dør ved fødslen, vil moderen efter de gældende regler fortsætte med at holde de 14 ugers barselsorlov efter barselslovens § 7, stk. 1, med det andet barn, og der vil i den situation ikke være fravær efter lovens § 13, stk. 1. Dør det andet barn på et senere tidspunkt i 14 ugers perioden efter fødslen, vil moderens fravær herefter være fravær efter § 13, stk. 1, og eventuel resterende orlov efter § 7, stk. 1, bortfalder.

Hvis et adopteret barn dør inden den 32. uge efter modtagelsen af barnet, har hver af de adoptions-søgende forældre ret til fravær i 14 uger efter barnets død, jf. § 13, stk. 2.

Fravær efter barselslovens § 13 regnes fra kalenderdagen efter dødsdagen eller fra kalenderdagen efter bortadoptionsdagen.

Retten til barselsdagpenge under fravær efter § 13 er reguleret i barselslovens §§ 19 og 20.

Det fremgår af § 19, at til personer, som opfylder betingelserne for ret til barselsdagpenge, herunder beskæftigelseskravet for lønmodtagere i § 27 eller for selvstændige erhvervsdrivende i § 28, udbetaler Udbetaling Danmark barselsdagpenge efter reglerne i kapitel 5 under fravær i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption. Det fremgår af § 20, at ved fravær efter bl.a. § 13, udbetaler Udbetaling Danmark barselsdagpenge beregnet efter barselslovens kapitel 9. Det følger heraf, at der er ret til barselsdagpenge i den periode, hvor der er ret til fravær efter § 13, hvis betingelserne er opfyldt, herunder beskæftigelseskravet, jf. afsnit 2.2.1.

Det fremgår af § 22, stk. 1, 1. pkt., at lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende kan genoptage arbejdet helt eller delvis i de perioder, hvor der er ret til barselsdagpenge efter § 20. Dette gælder dog ikke for en moder i de første 2 uger efter fødslen, jf. § 22, stk. 1, 2. pkt.

Forældre, der har ret til 14 ugers fravær efter § 13 i forbindelse med et barns død eller bortadoption inden den 32. uge efter fødslen, kan således genoptage arbejdet helt eller delvis – dog kan moderen ikke genoptage arbejdet i de 2 første uger efter fødslen, som er en obligatorisk orlovsperiode. Dette gælder også, hvis barnet er dødfødt.

Hver af de adoptionssøgende forældre, der efter § 13 har ret til 14 ugers orlov, hvis det adopterede barn dør inden den 32. uge efter modtagelsen, har en tilsvarende ret til at genoptage arbejdet helt eller delvis i 14 ugers perioden.

Hvis arbejdet genoptages delvist efter de 2 første uger efter fødslen, udbetales nedsatte barselsdagpenge efter reglerne i barselsbekendtgørelsen, jf. lovens § 22, stk. 3.

Der kan derimod ikke udbetales barselsdagpenge for uger, hvor arbejdet er genoptaget på fuld tid i fraværperioden efter § 13, jf. lovens § 22, stk. 2. Retten til barselsdagpenge for disse uger bortfalder og kan ikke udskydes til senere brug. Orlovsperioden kan efter afbrydelsen genoptages, og der kan udbetales barselsdagpenge for den resterende orlovsperiode, hvis beskæftigelseskravet på ny er opfyldt ved påbegyndelsen af fraværperioden.

Eksempel: Hvis et barn dør 2 uger efter fødslen, har moderen og faderen efter § 13 ret til fravær i 14 uger med ret til barselsdagpenge, hvis beskæftigelseskravet i § 27 (for lønmodtagere) eller § 28 (for selvstændigt erhvervsdrivende) er opfyldt. Hvis én af forældrene efter f.eks. 4 ugers fravær efter § 13 genoptager arbejdet på fuld tid i en uge, vil forælderen efterfølgende kunne genoptage orloven i de resterende 9 uger med ret til barselsdagpenge, hvis beskæftigelseskravet er opfyldt på dette tidspunkt. Retten til barselsdagpenge for den ene uge, hvor arbejdet er genoptaget på fuld tid, bortfalder.

### *2.1.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

Forældre, der mister et barn, rammes lige hårdt af sorgen, uanset om barnet er nyfødt, 6 måneder eller 16 år, men dette er ikke afspejlet i barselslovens gældende regler om fraværret ved et barns død.

Ifølge den indgåede politiske aftale mellem regeringen og Folketingets øvrige partier udvides retten til sorgorlov og gælder for forældre, der mister et barn under 18 år.

Det er forudsat i aftalen, at der med udvidelsen af sorgorloven fra 14 til 26 uger til forældre, der mister et barn under 18 år, er knyttet en ret til barselsdagpenge under fraværet.

Det foreslås at ændre barselslovens § 13 således, at forældres ret til fravær i forbindelse med dødsfødsel eller et barns død udvides til at omfatte alle forældre, der mister et barn under 18 år. Samtidig udvides perioden med ret til fravær fra 14 uger til 26 uger efter barnets død for alle forældre, der mister et barn under 18 år.

Forslaget betyder, at alle forældre, der mister et barn under 18 år, får ret til 26 ugers fravær efter barnets død. Adoptanter og kommende adoptanter, der har modtaget et barn, får tilsvarende ret til 26 ugers fravær efter et barns død. Personer, der med henblik på adoption, har modtaget et barn i midlertidig placering efter adoptionsloven, sidestilles med kommende adoptanter, der har modtaget et barn. Lovforslaget ændrer ikke på gældende regler og praksis for, hvornår et barn anses for modtaget.

Er der født mere end ét barn ved fødslen, f.eks. en tvillingefødsel, og hvor ét af børnene dør ved fødslen, vil begge forældre fra dette tidspunkt have ret til 26 ugers fravær i forbindelse med det ene barns død.

Moderen har i denne situation også en ret til barselorlov i 14 uger efter fødslen for det andet barn, hvoraf de første 2 uger efter en fødsel er obligatorisk, jf. lovens § 7, stk. 1. Faderen eller medmoderen har ret til 2 ugers fædreorlov, som skal holdes inden for de første 14 uger efter barnets fødsel, jf. § 7, stk. 3.

Fraværretten efter § 7, stk. 1, er tidsmæssigt delvist sammenfaldende med de 26 ugers fravær efter forslaget. Det indebærer, at forældrene vil kunne vælge, om de ønsker at udnytte fraværretten efter

§ 7 eller holde sorgorlov efter forslaget. F.eks. kan moderen holde barselsorlov efter § 7 med det ene (levende) barn, mens faderen samtidig holder sorgorlov efter forslaget i forbindelse med det andet barns død.

Fravær efter § 7 kan dog – ligesom de 26 ugers fraværsret efter forslaget - ikke udskydes til et senere tidspunkt.

Det betyder, at hvis en forælder vælger at holde sorgorlov, bortfalder fraværsretten efter § 7.

I tilfælde, hvor retten til sorgorlov for et mistet barn og retten til forældreorlov efter § 9) til et levende barn er tidsmæssigt sammenfaldende, foreslås det, at for forældre, der udnytter retten til sorgorlov efter § 13, udsættes perioden med forældreorlov efter § 9 for et andet barn.

Forslaget betyder, at forældre, der er på sorgorlov til ét barn, ikke vil miste muligheden for at kunne afholde den fulde periode med forældreorlov til et andet barn, selvom perioden med sorgorlov går ind over perioden med forældreorlov. Perioden med forældreorlov efter § 9 bliver udsat med den periode, hvor der er holdt sorgorlov.

Forældre, der vil få ret til fravær i 26 uger efter barnets død, vil have ret til barselsdagpenge under fraværet i 26 uger, hvis de opfylder betingelserne for ret til barselsdagpenge. Det samme gælder for adoptanter og kommende adoptanter, der har modtaget et barn.

## *2.2. Beskæftigelseskravet for ret til barselsdagpenge*

### *2.2.1. Gældende ret*

For at have ret til barselsdagpenge efter reglerne i barselsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 106 af 2. februar 2020, skal betingelserne herfor være opfyldt, herunder beskæftigelseskravet.

Beskæftigelseskravet for lønmodtagere, jf. lovens § 27, stk. 1, kan bl.a. opfyldes ved aktuel beskæftigelse af et vist omfang. Lønmodtageren skal således dagen før fraværet eller på første fraværsdag være i beskæftigelse og have været beskæftiget i mindst 160 timer, inden for de seneste 4 afsluttede kalendermåneder forud for fraværperioden og i mindst 3 af disse måneder have været beskæftiget i mindst 40 timer i hver måned, jf. § 27, stk. 1, nr. 1.

Beskæftigelseskravet kan desuden opfyldes ved, at lønmodtageren ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvis der ikke havde været ret til dagpenge efter barselsloven, eller ved, at lønmodtageren ville have været berettiget til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvis der ikke havde været ret til dagpenge efter barselsloven, jf. lovens § 27, stk. 1, nr. 2 og 3.

Det fremgår af lovens § 27, stk. 2, at ved opgørelsen af beskæftigelseskravet indgår timer, hvor lønmodtageren har,

- 1) arbejdet som lønmodtager,
- 2) arbejdet som selvstændig erhvervsdrivende umiddelbart forud for arbejdet som lønmodtager og med virksomheden har opfyldt beskæftigelseskravet efter § 28,
- 3) modtaget dagpenge efter lov om sygedagpenge eller dagpenge efter denne lov,
- 4) modtaget arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor,
- 5) modtaget midlertidig arbejdsmarkedsydelse, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.,

- 6) afholdt ferie med løn eller feriegodtgørelse eller
- 7) modtaget godtgørelse i en opsigelsesperiode fra Lønmodtagernes Garantifond.

Beskæftigelseskravet for selvstændige, jf. lovens § 28, stk. 1, opfyldes ved, at den selvstændige erhvervsdrivende inden for de sidste 12 måneder har udøvet selvstændig virksomhed i mindst halvdelen af den normale overenskomstmæssige ugentlige arbejdstid i mindst 6 måneder, heraf den seneste måned forud for fraværet. Har den selvstændige virksomhed været udøvet i mindre end 6 måneder, medregnes perioder med forudgående beskæftigelse som lønmodtager.

Efter lovens § 28, stk. 2, kan der ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet efter stk. 1 er opfyldt, ses bort fra perioder på indtil 2 år, hvor der efter lov om social service er ydet godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste ved pasning af et handicappet barn i hjemmet eller efter samme lov er ydet vederlag ved pasning af døende eller efter barselslovens § 26 er ydet dagpenge til forældre med alvorligt syge børn.

Det fremgår af § lovens 29, stk. 1, at det er en betingelse for udbetaling af barselsdagpenge, at beskæftigelseskravet i § 27 eller § 28 er opfyldt ved påbegyndelse af en fraværsperiode. Som en undtagelse hertil er det i § 29, stk. 2, fastsat, at der kan udbetales barselsdagpenge fra det tidspunkt, hvor en person efter fraværets påbegyndelse opfylder det beskæftigelseskrav, der er nævnt i § 27, stk. 1, nr. 2 og 3.

Betingelserne for ret til barselsdagpenge skal således som udgangspunkt være opfyldt ved hver fraværsperiodes påbegyndelse. Dette gælder bl.a. også ved afholdelse af udskudt forældreorlov, jf. § 23, stk. 3, hvoraf det fremgår, at retten til barselsdagpenge under senere fravær er betinget af, at barselsdagpengemodtageren opfylder beskæftigelseskravet i § 27 eller § 28, når den udskudte orlov holdes.

Overgang fra en type orlov til en anden type orlov efter barselsloven, f.eks. moderens overgang fra orlov efter § 7 (14-ugers barselorlov efter barnets fødsel) til orlov efter § 9 (forældreorlov), anses ikke for påbegyndelse af en ny fraværsperiode, og beskæftigelseskravet skal derfor ikke være opfyldt på ny ved overgangen. Der vil derimod være tale om påbegyndelse af en ny fraværsperiode i tilfælde, hvor forældrene går fra orlov vedrørende ét barn til orlov vedrørende ét andet barn.

Det fremgår af Ankestyrelsens principafgørelse 14-14, at uanset, hvornår en kvinde - som har født - anmoder om barselsdagpenge, er retten til barselsdagpenge betinget af, at hun opfyldte beskæftigelseskravet senest på tidspunktet for fødslen. Dette regnes for tidspunktet for fraværets begyndelse ift. moderens fravær i forbindelse med fødslen. Faderen skal opfylde beskæftigelseskravet for ret til barselsdagpenge senest på tidspunktet, hvor orloven holdes inden for de første 46 uger efter barnets fødsel.

Moderens ret til fravær i forbindelse med barnets fødsel fremgår af lovens § 6, stk. 1, hvorefter moderen har ret til fravær fra arbejdet på grund af graviditet, når der skønnes at være 4 uger til fødslen, og af § 7, stk. 1, hvor moderen har ret til fravær i 14 uger efter barnets fødsel, hvoraf de første 2 uger er en obligatorisk orlovsperiode. Faderen eller medmoderen har inden for de første 14 uger efter fødslen ret til fravær i to uger (fædreorlov), jf. § 7, stk. 3. Efter den 14. uge efter fødslen har hver af forældrene ret til forældreorlov i 32 uger, jf. lovens § 9, stk. 1.

For adoptanter gælder lovens § 8, stk. 6, som i de første 14 uger efter modtagelse af barnet giver en af de adopterende forældre ad gangen ret til fravær bortset fra ret til samtidigt fravær i 2 sammenhængende uger. Efter den 14. uge efter modtagelse af barnet har adoptanter ret til fravær fra arbejdet under forældreorlov efter §§ 9 og 10.

Både lønmodtagere og selvstændigt erhvervsdrivende kan under fravær efter §§ 6 – 11 genoptage arbejdet helt eller delvis efter aftale med arbejdsgiver. Hvis arbejdet genoptages på fuld tid under fravær efter § 9, kan fraværsretten udskydes for den periode, hvor arbejdet har været genoptaget. Den udskudte fraværsret skal være udnyttet, inden barnet fylder 9 år, jf. § 11, 4. pkt., og § 12, stk. 4.

Hvis arbejdet er genoptaget i mere end én uge, anses orloven for afbrudt, og betingelserne for ret til barselsdagpenge skal være opfyldt på ny på det tidspunkt, hvor en ny orlovperiode påbegyndes. Dette gælder både for lønmodtagere og for selvstændigt erhvervsdrivende. Særligt for selvstændigt erhvervsdrivende betyder dette, at hvis den selvstændigt erhvervsdrivende har genoptaget arbejdet på fuld tid i en uge, er orloven afbrudt med den konsekvens, at beskæftigelseskravet i § 28, stk. 1, ikke nødvendigvis er opfyldt ugen efter, (idet den selvstændigt erhvervsdrivende efter § 28, stk. 1, inden for de sidste 12 måneder skal have udøvet selvstændig virksomhed i mindst halvdelen af den normale overenskomstmåssige ugentlige arbejdstid i mindst 6 måneder, heraf den seneste måned forud for fraværet). Der vil derfor muligvis ikke være ret til barselsdagpenge. Tilsvarende gælder, hvis den selvstændigt erhvervsdrivende ønsker at gå fra orlov vedrørende ét barn til orlov vedrørende ét andet barn.

#### *2.2.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

Det er en betingelse for ret til barselsdagpenge, at beskæftigelseskravet efter lovens § 27 eller § 28 er opfyldt. Beskæftigelseskravet skal være opfyldt på tidspunktet for påbegyndelse af en fraværperiode, jf. lovens § 29, stk. 1.

Lovens § 29, stk. 1, finder også anvendelse ved fravær efter forslaget, hvilket vil sige, at beskæftigelseskravet for ret til barselsdagpenge som udgangspunkt skal være opfyldt, når forældrene påbegynder sorgorloven. Beskæftigelseskravets opfyldelse er for begge forældre knyttet til tidspunktet for afholdelsen af sorgorloven, som ikke behøver at være sammenfaldende med tidspunktet for barnets død.

For at sikre de forældre, der allerede er på orlov med ret til barselsdagpenge, fortsat ret til barselsdagpenge ved overgang til sorgorlov foreslås, at påbegyndelsen af sorgorlov efter forslaget ikke anses for en ny fraværperiode. Tilsvarende foreslås det, at påbegyndelse af anden orlov efter barselsloven efter sorgorlov ikke vil skulle anses som en ny fraværperiode.

Forslaget skyldes, at der kan være forældre, der efter gældende regler ikke vil kunne opfylde beskæftigelseskravet ved overgang til sorgorloven eller ved overgang fra sorgorloven til anden orlov efter barselslovens regler.

Det kan f.eks. være en lønmodtager, der er på orlov med et barn, og under orloven har mistet sit arbejde. Under orloven dør lønmodtagerens andet barn; men da lønmodtageren ikke længere er i beskæftigelse, kan lønmodtageren ikke opfylde beskæftigelseskravet i § 27, stk. 1, nr. 1, og vil dermed ikke kunne opfylde beskæftigelseskravet for ret til barselsdagpenge under sorgorlov vedrørende det afdøde barn.

Forslaget indebærer endvidere, at da der ikke vil være tale om en ny fraværsperiode ved overgang fra f.eks. orlov efter § 9 vedrørende et barn til sorgorlov vedrørende et andet barn, vil der ikke skulle ske en ny beregning af barselsdagpengene efter lovens § 33.

Den foreslåede ændring af lovens § 29, stk. 1, omfatter ikke de situationer, hvor forældre under sorgorlov genoptager arbejdet på fuld tid i mere end én uge, og som efterfølgende går tilbage til sorgorlov. I denne situation skal beskæftigelseskravet på ny være opfyldt for at få ret til barselsdagpenge ved påbegyndelse af en periode med sorgorlov på et senere tidspunkt, da arbejde i mere end en uge anses for afbrydelse af orloven. Betingelserne for ret til barselsdagpenge skal efter gældende regler på ny være opfyldt ved påbegyndelsen af en ny fraværsperiode.

Det foreslås derfor at ændre lovens § 28, stk. 2, således, at der ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet for ret til barselsdagpenge er opfyldt for selvstændigt erhvervsdrivende, vil skulle ses bort fra perioder på indtil 2 år, hvor der er udbetalt barselsdagpenge under sorgorlov.

Forslaget betyder, at der ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet for selvstændige efter § 28, stk. 1, er opfyldt, vil kunne ses bort fra perioder, hvor der er ydet barselsdagpenge under sorgorlov. Hermed udvides anvendelsesområdet for bestemmelsen til også at omfatte perioder, hvor der er udbetalt dagpenge efter § 13 og ikke kun dagpenge til forældre med alvorligt syge børn efter barselslovens § 26.

Forslaget skal sikre, at selvstændigt erhvervsdrivende ligesom lønmodtagere har mulighed for at afholde sorgorloven fleksibelt, hvor de kan veksle mellem orlov og arbejde i perioden med ret til fravær efter forslaget, uden at miste retten til barselsdagpenge under sorgorlov.

Forslaget betyder således, at en selvstændigt erhvervsdrivende, der under sorgorlov efter forslaget med ret til barselsdagpenge, genoptager arbejdet i den selvstændige virksomhed, vil kunne opfylde beskæftigelseskravet på ny, hvis pågældende på et senere tidspunkt i 26 ugers perioden, hvor der er ret til fravær efter forslaget, vælger at genoptage orloven. Der vil ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet er opfyldt kunne ses bort fra perioden med udbetalte barselsdagpenge under sorgorloven, hvilket betyder, at fordi den selvstændigt erhvervsdrivende opfyldte beskæftigelseskravet forud for første periode med fravær efter forslaget, vil beskæftigelseskravet som udgangspunkt også være opfyldt på tidspunktet for påbegyndelse af en ny fraværsperiode i 26 ugers perioden.

### *2.3. Lønmodtagers pligt til at underrette arbejdsgiver om udnyttelse af retten til fravær (varsling)*

#### *2.3.1. Gældende ret*

En lønmodtagers varslingspligt overfor arbejdsgiveren i forbindelse med fravær efter barselslovens kapitel 4 er reguleret i barselslovens § 15. Efter § 15, stk. 6, skal en lønmodtager, der udnytter sin ret til fravær, fordi barnet er dødfødt, dør eller bliver bortadopteret inden den 32. uge efter fødslen, jf. § 13, stk. 1, uden ugrundet ophold underrette sin arbejdsgiver herom. Tilsvarende gælder for en lønmodtager, der udnytter sin ret til fravær, fordi det adopterede barn dør inden den 32. uge efter modtagelsen af barnet, jf. § 13, stk. 2. Såfremt lønmodtageren har afgivet varsel efter stk. 1-5, bortfalder de afgivne varsler, og arbejdsgiveren skal uden ugrundet ophold varsles på ny i situationer omfattet af 1. og 2. pkt.

Efter § 17 har lønmodtageren ret til at ændre anvendelsen af fraværsretten, hvis et nyt varsel afgives inden udløbet af fristen for varsel efter § 15, stk. 1-5, og § 16. Lønmodtageren har ret til at ændre

anvendelsen af fraværsretten, hvis der indtræffer omstændigheder, som gør det urimeligt at opretholde fraværsretten som varslet.

### *2.3.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

Barselslovens regler om varsling skal give arbejdsgiveren rimelig mulighed for at planlægge og tilrettelægge arbejdet under lønmodtagerens fravær i forbindelse med graviditet, fødsel, orlov og adoption. Således fastsætter § 15, hvornår lønmodtageren senest skal varsle fravær, samt hvornår og hvordan man ønsker at udnytte sin fraværsret.

Det foreslås, at en lønmodtager, der udnytter sin ret til sorgorlov, dels fortsat uden ugrundet ophold vil skulle underrette arbejdsgiveren herom, dels som noget nyt skal underrette arbejdsgiveren om fraværets forventede længde.

Såfremt lønmodtageren efter varslets afgivelse ønsker at ændre anvendelsen af fraværsretten, vil arbejdsgiveren som noget nyt skulle varsles uden ugrundet ophold. For at sikre forældre, der mister et barn, størst mulig fleksibilitet i forbindelse med muligheden for at udnytte retten til sorgorlov, har forslaget til formål at sikre, at lønmodtageren efter varslets afgivelse om udnyttelse af fraværsretten senere kan forlænge eller afkorte fraværet, hvis lønmodtageren har behov for det.

Det foreslås endvidere, at en lønmodtager, der ønsker at overgå fra sorgorlov efter forslaget til forældreorlov for et andet barn, vil skulle underrette sin arbejdsgiver herom senest 4 uger inden udløbet af perioden med sorgorlov, som arbejdsgiver er underrettet om. Forslaget har til formål at tilgodehensynet til arbejdsgiveren, således at arbejdsgiveren får mulighed for at planlægge og tilrettelægge lønmodtagerens tilbagevenden til arbejdet.

## *2.4. Ændringer i lov om sygedagpenge*

### *2.4.1. Gældende ret*

Retten til sygedagpenge er en korttidssydelse, og udbetalingen af sygedagpenge ophører efter § 24, stk. 1, i lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 107 af 2. februar 2020, som udgangspunkt efter udløbet af en kalendermåned, når der er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge eller løn under sygdom, i mere end 22 uger i de 9 forudgående kalendermåneder.

Det følger af sygedagpengelovens § 24, stk. 3, nr. 3, at ved beregningen af sygedagpengeperioder efter stk. 1, medregnes ikke de dage, for hvilke der er udbetalt dagpenge eller løn i anledning af graviditet, barsel eller adoption eller ved børns alvorlige sygdom, jf. barselsloven.

For lønmodtagere er retten til sygedagpenge fra arbejdsgiver betinget af, at beskæftigelseskravet i sygedagpengelovens § 30 er opfyldt. Efter sygedagpengelovens § 30, stk. 2, er opfyldelsen af beskæftigelseskravet bl.a. betinget af, at lønmodtageren på første fraværsdag har været ansat uafbrudt i de seneste 8 uger før fraværet hos den pågældende arbejdsgiver.

Efter sygedagpengelovens § 30, stk. 3, nr. 1, indgår perioder, hvor lønmodtageren under ansættelsesforholdet har været syg eller haft fravær på grund af graviditet, fødsel, adoption eller børns alvorlige sygdom, i opgørelsen af 8-ugers-perioden i stk. 2.

En lønmodtager, der ikke har ret til sygedagpenge fra en arbejdsgiver, har ret til sygedagpenge fra kommunen, hvis pågældende opfylder ét af de seks krav om tilknytning til arbejdsmarkedet, der er nævnt i sygedagpengelovens § 32, stk. 1.

#### *2.4.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

På baggrund af den foreslåede ændring af formålsbestemmelsen i barselslovens § 1, jf. forslagens § 1, nr. 1, foreslås sygedagpengelovens § 24, stk. 3, nr. 3, ændret, så det tydeligt fremgår, at dage, hvor der er udbetalt barselsdagpenge under sorgorlov ikke medregnes ved beregningen af sygedagpengeperioden efter sygedagpengelovens § 24, stk. 1.

Tilsvarende foreslås sygedagpengelovens § 30, stk. 3, nr. 1, ændret, så det tydeligt fremgår, at ved opgørelsen af 8-ugers-perioden for opfyldelsen af beskæftigelseskravet i forhold til arbejdsgiveren indgår perioder med fravær under sorgorlov.

De foreslåede ændringer er alene en præcisering af gældende ret.

Der henvises til de specielle bemærkninger til § 2, nr. 1 og 2.

### *2.5. Ændringer i lov om aktiv socialpolitik*

#### *2.5.1. Gældende ret*

Efter § 13, stk. 7, i lov om aktiv socialpolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 981 af 23. september 2019 har personer, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, uddannelseshjælp, kontanthjælp, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb eller jobafklaringsforløb eller ledighedsydelse en rimelig grund til ikke at opfylde deres rådighedsforpligtelse, hvis den pågældende har ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption i det omfang, der under fravær efter bestemmelserne i barselslovens § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6, § 9, § 13 og § 14, stk. 1 og 2, er ret til dagpenge ved graviditet, barsel og adoption.

Efter § 13 f, stk. 12, nr. 2, i lov om aktiv socialpolitik, kan perioden på 12 kalendermåneder, hvori kravet om 225 timers ordinært og ustøttet arbejde skal opfyldes, forlænges, hvis personen har ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption, jf. § 13, stk. 7, i samme lov.

Efter § 24, stk. 2, og stk. 5, 2. pkt., og § 25, stk. 8 og stk. 11, 2. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, har en person ret til et barselstillæg, når pågældende modtager uddannelses- eller kontanthjælp efter §§ 23 og 25, i samme lov, i det omfang, der under fravær efter bestemmelserne i barselslovens § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6, § 9, § 13 og § 14, stk. 1 og 2, er ret til dagpenge ved graviditet, barsel og adoption.

Efter § 73 d, i lov om aktiv socialpolitik bevarer en revalidend revalideringsydelsen, når den pågældende har ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption efter reglerne i barselsloven.

Efter § 68, stk. 7, i lov om aktiv socialpolitik bevarer personer, der modtager ressourceforløbsydelse i ressourceforløb, retten til ydelsen under sygdom eller barsel.

Efter § 69 j, stk. 13, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik bevarer personer, der modtager ressourceforløbsydelse i jobafklaringsforløb, retten til ydelsen under sygdom og barsel.



Efter § 74, stk. 1, nr. 3 og stk. 2, nr. 2, i lov om aktiv socialpolitik, kan ledighedsydelsen udbetales i perioder med sygdom eller barsel.

Efter § 74 a, stk. 7, i lov om aktiv socialpolitik bevarer personen ledighedsydelsen i perioder med sygdom eller barsel.

Efter § 74 c, stk. 1, 6. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, medregnes perioder med ledighedsydelse under barsel ikke i perioden på 12 måneder inden for 18 måneder, jf. § 74 c, stk. 1, 1. pkt., hvorefter kommunen skal vurdere, om personen fortsat opfylder betingelserne for at få et fleksjob.

Efter § 74 f, stk. 1, 2. pkt., i lov om aktiv socialpolitik medregnes perioder med ledighedsydelse under barsel ikke, når man opgør den periode på 78 uger, hvori der kan udbetales ledighedsydelse i efter ansættelse i ordinært arbejde.

I § 74 f, stk. 4, i lov om aktiv socialpolitik fremgår det, at personer, der modtager ledighedsydelse, bevarer ydelsen under perioder med sygdom eller barsel.

Efter gældende praksis medfører dette, at personer, som har ret til dagpenge efter barselsloven vil kunne få udbetalt ledighedsydelse under barsel, herunder i perioder med ret til fravær i forbindelse med graviditet og adoption.

#### *2.5.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

På baggrund af de foreslåede ændringer i barselslovens § 13, jf. lovforslagets § 1, nr. 4, hvor det foreslås, at alle forældre får ret til fravær i 26 uger, hvis deres barn dør, inden det fylder 18 år, er der behov for at ændre i visse bestemmelser i lov om aktiv socialpolitik.

Det fremgår af § 13, stk. 7, i lov om aktiv socialpolitik, at ønsker ansøgeren eller dennes ægtefælle at modtage eller modtager ansøgeren eller dennes ægtefælle hjælp som uddannelses- eller jobparat, har den person, som har en rimelig grund, ikke pligt til at udnytte sine uddannelses- eller arbejdsmuligheder ved at deltage i tilbud om uddannelse eller arbejde efter stk. 1, tilbud eller beskæftigelsesfremmende foranstaltninger m.v. efter stk. 5 eller beskæftigelsesfremmende foranstaltninger i form af aktiviteter pålagt efter § 30 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats efter stk. 6.

En rimelig grund er f.eks., at personer har ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption efter barselslovens § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6, § 9, § 13 og § 14, stk. 1 og 2. Perioder med fravær efter barselslovens § 13 er således en rimelig grund til ikke at udnytte sine uddannelses- og arbejdsmuligheder efter lov om aktiv socialpolitik.

Det foreslås at ændre § 13 f, stk. 12, nr. 2, i lov om aktiv socialpolitik således, at sorgorlov indsættes, så det tydeligt fremgår af bestemmelsen, at fravær ved sorgorlov også kan forlænge den periode på 12 kalendermåneder, hvori man skal præstere 225 timers ordinært og ustøttet arbejde for at bevare den fulde hjælp efter §§ 22-25 i samme lov.

Det foreslås ligeledes at ændre § 24, stk. 2 og stk. 5. 2. pkt., § 25, stk. 8, 1. og 2. pkt, og stk. 11, 2. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, således at retten til sorgorlov indsættes, så det tydeligt fremgår af bestemmelserne, at også fravær ved sorgorlov medfører, at personen får ret til et barselstillæg i perioden med ret til sorgorlov.

Det foreslås at ændre § 68, stk. 7, § 73 d, § 74, stk. 1, nr. 3 og stk. 2, nr. 2, § 74 a, stk. 7, og § 74 f, stk. 4, i lov om aktiv socialpolitik, således at retten til sorgorlov indsættes, så det tydeligt fremgår af bestemmelsen, at også fravær ved sorgorlov medfører, at ydelsesmodtageren bevarer retten til ydelse i 26 uger, hvor personen har ret til fravær under sorgorlov.

Det foreslås at ændre § 69 j, stk. 13, i lov om aktiv socialpolitik, således at retten til sorgorlov indsættes, så det tydeligt fremgår af bestemmelsen, at også fravær ved sorgorlov medfører, at ydelsesmodtageren bevarer retten til ydelse i 26 uger, hvor personen har ret til fravær under sorgorlov.

Det foreslås at ændre § 74 c, stk. 1, 6. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, således at retten til fravær ved sorgorlov indsættes, så det tydeligt fremgår af bestemmelsen, at også fravær ved sorgorlov ikke vil skulle medregnes i perioden på 12 måneder inden for 18 måneder, jf. § 74 c, stk. 1, 1. pkt., hvorefter kommunen skal vurdere, om personen fortsat opfylder betingelserne for at få et fleksjob.

Det foreslås at ændre § 74 f, stk. 1, 2. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, således at retten til fravær ved sorgorlov indsættes, så det tydeligt fremgår af bestemmelsen, at også fravær ved sorgorlov ikke vil skulle medregnes i perioden på 78 uger, hvori man kan modtage ledighedsydelse efter ansættelse i ordinært arbejde.

Der henvises til de specielle bemærkninger til § 3, nr. 1-5.

## *2.6. Ændringer i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats*

### *2.6.1. Gældende ret*

Efter § 37, stk. 1, 3. pkt., og stk. 2, 3. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 548 af 7. maj 2019, medregnes perioder med ydelse under barsel ikke i opgørelsen af perioden med ledighedsydelse for en person, der er visiteret til fleksjob og modtager ledighedsydelse, når personen skal henvises til anden aktør.

Det betyder, at perioder med barsel ikke regnes med i opgørelsen af de 6 måneder med ledighedsydelse inden for 9 måneder, som er en betingelse for personens ret til at blive henvist til anden aktør efter stk. 1.

Perioder med barsel regnes heller ikke med i opgørelsen af de 12 måneder med ledighedsydelse inden for 18 måneder, som er det tidspunkt, hvor jobcenteret skal henvise en person, som jobcenteret i medfør af § 74 c i lov om aktiv socialpolitik har vurderet fortsat opfylder betingelserne for fleksjob, til anden aktør efter stk. 2.

Efter § 110, stk. 1, 2. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan perioder med barsel ikke medregnes i jobafklaringsforløbets varighed, i det omfang der er ret til dagpenge ved graviditet, barsel og adoption under fravær efter bestemmelserne i barselslovens § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6, § 9, § 13 og § 14, stk. 1 og 2.

Efter § 114, stk. 1, 2. pkt., kan perioder med barsel ikke medregnes i ressourceforløbets varighed, i det omfang der under fravær er ret til dagpenge ved graviditet, barsel og adoption efter bestemmelserne i barselslovens § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6, § 9, § 13 og § 14, stk. 1 og 2.

Disse bestemmelser betyder, at for personer, der er i et jobafklarings- eller ressourceforløb, medregnes perioder med barsel ikke i forløbets varighed, i det omfang borgeren har ret til dagpenge ved graviditet, barsel og adoption under fravær efter bestemmelserne i barselslovens § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6, § 13 og § 14, stk. 1 og 2.

Efter § 124, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, er personer, der modtager løn under sygdom eller barsel, berettiget til fleksløntilskud i sygdoms- eller barselsperioden. Beregningen af fleksløntilskuddet i § 123, stk. 2, finder tilsvarende anvendelse for beregning af fleksløntilskuddet. Det fremgår videre, at reglerne om mulighed for ophold uden for Danmark i lov om sygedagpenge og barselsloven finder tilsvarende anvendelse for fleksløntilskuddet, når en ansat i fleksjob modtager syge- eller barselsdagpenge.

Efter § 124, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan personer, der ikke er berettiget til løn under sygdom eller barsel, modtage syge- eller barselsdagpenge efter de regler, der fastsættes i medfør af § 49 i lov om sygedagpenge og i barselslovens § 34, eller ressourceforløbsydelse efter § 69 j i lov om aktiv socialpolitik. Det fremgår videre, at syge- eller barselsdagpengene eller ressourceforløbsydelsen suppleres med fleksløntilskud, således at syge- eller barselsdagpenge eller ressourceforløbsydelse og fleksløntilskud tilsammen svarer til 98 pct. af dagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Endelig fremgår det, at reglerne om mulighed for ophold uden for Danmark i lov om sygedagpenge og barselsloven finder tilsvarende anvendelse for fleksløntilskuddet, når en ansat i fleksjob modtager syge- eller barselsdagpenge.

Efter § 124, stk. 6, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fremgår det, at hvis ansættelsen i fleksjob ophører under barsel, ophører fleksløntilskuddet, og personen overgår til barselsdagpenge, jf. barselslovens § 34.

Efter § 146, nr. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan kommunen i forhold til den fastsatte tid forlænge revalideringsforløbet, hvis personen ikke kan gennemføre revalideringsforløbet på grund af f.eks. barsel, som midlertidigt forsinker personen i at gennemføre revalideringsforløbet.

Denne bestemmelse betyder, at kommunen vil kunne forlænge revalideringsforløbet, herunder også forlænge forløbet i forhold til den normerede uddannelsestid, hvis der i revalideringsforløbet opstår forsinkelser, som typisk ikke vil kunne forudsiges ved tilrettelæggelse af revalideringsforløbet, herunder f.eks. barsel.

#### *2.6.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

På baggrund af de foreslåede ændringer i barselslovens § 13, jf. lovforslagets § 1, nr. 4, hvor det foreslås, at alle forældre får ret til fravær i 26 uger, hvis deres barn dør, inden det fylder 18 år, er der behov for at ændre i visse bestemmelser i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås at ændre § 37, stk. 1, 3. pkt., og stk. 2, 3. pkt., således at det kommer til at fremgå, at perioder med ydelse under sorgorlov på samme måde som perioder med ydelse under barsel ikke medregnes i opgørelsen af perioden med ledighedsydelse på henholdsvis 6 måneder inden for 9 måneder og 12 måneder inden for 18 måneder, når personen skal henvises til anden aktør. Perioder med ydelse under sorgorlov sidestilles således med perioder med ydelse under barsel ved opgørelsen af perioden med ledighedsydelse forud for henvisning til anden aktør.

Det foreslås endvidere at tydeliggøre, at perioder med ret til fravær under sorgorlov heller ikke medregnes i jobafklarings- eller ressourceforløbets varighed i det omfang, der er ret til dagpenge under fraværet.

Det foreslås at ændre § 110, stk. 1, 2. pkt., og § 114, stk. 1, 2., pkt. i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats således, at det fremgår tydeligt, at perioder med sorgorlov heller ikke medregnes i et jobafklarings- eller ressourceforløbs varighed i det omfang, der er ret til dagpenge under fraværet.

De foreslåede ændringer om, at perioder med sorgorlov ikke medregnes i et jobafklarings- eller ressourceforløbs varighed, er således i overensstemmelse med de foreslåede ændringer i lov om aktiv socialpolitik, hvor personer, der modtager ressourceforløbsydelse under ressourceforløb eller jobafklaringsforløb, har en rimelig grund til ikke at opfylde deres rådighedsforpligtelse i det omfang, der er ret til dagpenge ved fravær i forbindelse med graviditet, barsel, adoption eller sorgorlov.

Det foreslås at ændre § 124, stk. 2, 1. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, således at det fremgår tydeligt, at personer, der modtager løn under sorgorlov også er omfattet af bestemmelsen og er berettiget til fleksløntilskud. Det foreslås endvidere at ændre sygdoms- eller barselsperioden til sygdoms-, barsels- eller sorgorlovsperioden.

Det foreslås at ændre § 124, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, således at det fremgår tydeligt, at personer, der ikke modtager løn under sorgorlov også er omfattet af bestemmelsen og er berettiget til barselsdagpenge og fleksløntilskud på tilsammen 98 pct. af arbejdsløshedsdagpenges højeste beløb.

Det foreslås at ændre § 124, stk. 6, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, således at det fremgår tydeligt, at også personer, der ophører i fleksjob både under barsel eller sorgorlov, vil overgå til barselsdagpenge, jf. barselslovens § 34, og at fleksløntilskuddet samtidigt vil ophøre.

Det foreslås videre at ændre § 146, nr. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, således at det fremgår tydeligt, at også sorgorlov er et forhold, som kan begrunde forlængelse af revalideringsforløbet.

Den foreslåede præcisering af, at også sorgorlov kan begrunde forlængelse af revalideringsforløbet, er således i overensstemmelse med de foreslåede ændringer i lov om aktiv socialpolitik, hvor fravær ved sorgorlov medfører, at personer, der modtager revalideringsydelse, bevarer retten til ydelse under de 26 uger, hvor personen har ret til sorgorlov.

Der henvises til de specielle bemærkninger til § 4, nr. 1-6.

## *2.7. Hjemmel til at fastsætte særlige regler om revision af nogle kommuners regnskaber for regnskabsåret 2021 på områder med statsrefusion eller statstilskud*

### *2.7.1. Gældende ret*

#### *2.7.1.1. Bemyndigelsesbestemmelser*

Efter den gældende bestemmelse i § 85 i lov om administration og retssikkerhed på det sociale område fastsætter beskæftigelsesministeren efter forhandling med social- og indenrigsministeren nærmere regler om anvisning af statsrefusion og statstilskud, regnskabsaflæggelse og revision. Tilsvarende bemyndigelsesbestemmelser findes i § 47 i lov om integration af udlændinge i Danmark (integrationsloven), § 13, stk. 3, i repatrieringsloven, § 64, stk. 1, og § 75 i lov om almene boliger m.v., § 33 i lov om boliger for ældre og personer med handicap, § 19, stk. 4, i lov om friplejeboliger, og § 10, stk. 10, i lov om integrationsgrunduddannelse (igu).

På de nævnte lovområder er det således overladt til beskæftigelsesministeren efter forhandling med social- og indenrigsministeren, udlændinge- og integrationsministeren og boligministeren at fastsætte generelle regler om anvisning af refusion og tilskud, regnskabsaflæggelse og revision.

#### *2.7.1.2. Ministeriernes fælles bekendtgørelse om refusion og tilskud, regnskabsaflæggelse og revision*

Bemyndigelsesbestemmelserne er udmøntet i bekendtgørelse nr. 1467 af 16. december 2019 om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for Social- og Indenrigsministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets, Børne- og Undervisningsministeriets og Transport- og Boligministeriets ressortområder. Bekendtgørelsen er i det følgende benævnt regnskabsbekendtgørelsen eller blot bekendtgørelsen.

##### *2.7.1.2.1. Anvendelsesområde*

Den gældende regnskabsbekendtgørelse anvendes for udbetaling af refusion og tilskud til kommuner og regioner, regnskabsaflæggelse i kommuner og regioner samt revision af kommuners og regioners regnskaber for udgifter omfattet af ordninger om refusion eller tilskud fra staten, efter følgende love, jf. bekendtgørelsens § 1:

- 1) Lov om social service.
- 2) Lov om social pension.
- 3) Lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.
- 4) Lov om individuel boligstøtte.
- 5) Lov om almene boliger m.v.
- 6) Lov om boliger for ældre og personer med handicap.
- 7) Lov om friplejeboliger.
- 8) Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- 9) Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.
- 10) Lov om aktiv socialpolitik.
- 11) Lov om sygedagpenge.
- 12) Lov om integration af udlændinge i Danmark (integrationsloven).
- 13) Repatrieringsloven.
- 14) Lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.
- 15) Lov om seniorjob.
- 16) Lov om ophævelse af lov om servicejob.
- 17) Lov om dag-, fritids- og klubtilbud m.v. til børn og unge (dagtilbudsloven).
- 18) Lov om kontantydelse.
- 19) Lov om integrationsgrunduddannelse.

Den eneste ordning i regnskabsbekendtgørelsen, som vedrører regionerne, er udgifter efter lov om ophævelse af lov om servicejob. Loven ophævede lov om servicejob den 1. april 2002, dog således,

at ansættelsesforhold, hvortil der var afgivet tilsagn om tilskud, eller som var påbegyndt inden den 1. april 2002, kunne opretholdes og fortsætte efter de hidtil gældende regler.

Alle øvrige ordninger i bekendtgørelsen vedrører refusion eller tilskud til kommunerne, og det er alene kommunernes forhold, der berøres af nærværende lovforslag. Regionerne omtales derfor ikke i den følgende beskrivelse af reglerne i regnskabsbekendtgørelsen.

#### *2.7.1.2.2. Krav til revisionens udførelse*

Reglerne om revisionen af kommunernes regnskaber vedrørende de områder, der er omfattet af regnskabsbekendtgørelsen, fremgår af bekendtgørelsens kapitel 10 om revisionens udførelse.

Det følger af bekendtgørelsens §§ 65 og 66, at revisionen af kommunernes regnskaber skal udføres af den revision, der er godkendt af Ankestyrelsen til at revidere kommunernes øvrige regnskaber, jf. lov om kommunernes styrelse, og at revisionen skal udføres i overensstemmelse med god offentlig revisionsskik, som det er fastlagt i § 3 i lov om revisionen af statens regnskaber m.m.

Derudover er der i bekendtgørelsens §§ 66 og 67 opstillet en række nærmere krav til revisionens udførelse.

Efter § 66, stk. 3, efterprøver revisionen ved revisionsbesøg i årets løb, om kommunens forretningsgange og sagsbehandling, herunder anvendelsen af edb-systemer, er hensigtsmæssige og betryggende.

§ 66, stk. 4, fastslår, at revisionen tilrettelægges under hensyn til dens betydning for de statslige myndigheders styring og kontrol.

Efter § 66, stk. 5, gennemføres revisionen ved en kombination af system- og substansrevision baseret på revisors faglige vurdering af kommunens systemer, forretningsgange, kontrolmiljøer m.v.

Efter § 66, stk. 6, gennemføres revisionen ved stikprøvevise undersøgelser, hvor metoden kan være såvel rent statistisk baseret som baseret på revisors konkrete og generelle erfaringer med fejlrisikoen på det enkelte område. Udvælgelsen af stikprøver skal ske med særlig vægt på nyetablerede personsager og på sagsområder og sager, hvor der ved tilkendelse eller beregning af ydelser eller tilskud indgår et skøn. Udvælgelsen af stikprøver skal endvidere ske ud fra et væsentlighedskriterium, hvori der bl.a. indgår forhold af økonomisk, sagsbehandlingsmæssig, principiel og lokal karakter.

På baggrund af ressortministeriets analyser og vurderinger kan ministerierne efter bekendtgørelsens § 66, stk. 7, forlange, at revisor foretager revision på et eller flere sagsområder. De udmeldte sagsområder indgår i revisors planlægning af den samlede, årlige revision af sagsområder omfattet af regnskabsbekendtgørelsen.

§ 67, stk. 1, fastslår, at revisionen af personsager planlægges og gennemføres ud fra revisors faglige vurdering af væsentlighed og risiko.

Efter § 67, stk. 2, skal revisionen af personsager inden for en kortere årrække være foretaget på alle konti, for hvilke der skal ske personbogføring, uanset antallet af sager eller beløbenes størrelse.

Efter § 67, stk. 3, er det en forudsætning for, at revisor kan undlade årlig personsagsgennemgang på enkelte områder og konti, at revisor på anden måde har tilvejebragt en begrundet overbevisning om, at sagsbehandlingen på området er betryggende, samt at revisor har udarbejdet en turnusrevisionsplan for de konti, der ikke bliver revideret hvert år. Revisionen redegør for og begrundet fravalget.

Efter § 67, stk. 4, efterprøver revisionen, om man ved sagsoprettelse og ved opfølgning udnytter mulighederne for at foretage kontrol af oplysninger om økonomiske forhold, herunder i fornødent omfang sammenholder oplysninger fra forskellige registre.

Efter § 67, stk. 5, efterprøver revisionen, om betingelserne for at opnå statsrefusion er opfyldt.

Efter § 67, stk. 6, stilles krav om, at revisionen påser, at kommunalbestyrelsen i behørigt omfang rejser krav om tilbagebetaling af uretmæssigt modtaget boligstøtte og af lån efter lov om individuel boligstøtte. Revisionen påser endvidere, at tilbagebetalte lån fuldt ud fradrages i refusionsopgørelsen.

Efter § 67, stk. 7, skal revisionen påse, at opkrævning af beløb efter § 62 i lov om almene boliger m.v. samt af andre ydelser og tilskud med tilbagebetalingspligt foretages i overensstemmelse med love og administrative forskrifter herom.

#### *2.7.1.2.3. Påtegning af refusions- og tilskudsopgørelse*

Hvert år afgiver kommunalbestyrelsen en endelig refusions- og tilskudsopgørelse til ressortministeriet, så snart revisor har forsynet opgørelsen med påtegning og senest den 15. maj, jf. bekendtgørelsens § 60, stk. 2.

Ifølge § 69, stk. 1, skal det fremgå af revisors påtegning, at den endelige årlige refusions- og tilskudsopgørelse og opgørelse af tilskud med tilhørende specifikationer er revideret, og at revisionen er udført i overensstemmelse med kommunens revisionsregulativ og regnskabsbekendtgørelsen. Påtegningen skal desuden, jf. § 69, stk. 2, indeholde revisionens erklæring om, at opgørelsen er foretaget i overensstemmelse med lovgivningen.

#### *2.7.1.2.4. Revisionsberetning*

Efter § 71, stk. 1, afgiver revisionen hvert år, senest samtidig med afgivelse af beretning om revisionen af kommunens eller regionens øvrige regnskaber, en beretning om revisionen af kommunens regnskaber af ydelser og tilskud omfattet af regnskabsbekendtgørelsen. Fristen er således den samme som i § 8, stk. 3, og § 9, stk. 2, i bekendtgørelse nr. 1051 af 15. oktober 2019 om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v. Det betyder, at beretningen skal afgives til kommunalbestyrelsen inden den 15. juni, med undtagelse af beretningen vedrørende Københavns Kommune, der skal afgives til Borgerrepræsentationen inden den 15. august.

Bekendtgørelsens § 71, stk. 2 – 6, indeholder nogle indholdsmæssige krav til revisionsberetningen. Efter § 71, stk. 2, skal der i beretningen redegøres for den udførte revision samt for alle væsentlige forhold, der har givet anledning til bemærkninger. Beretningens redegørelse for resultaterne af revisors personsagsgennemgang skal som minimum specificeres på den autoriserede kontoplans funktionsniveau (3. niveau). Desuden skal der redegøres for forhold af principiel eller økonomisk betydning, som revisor finder anledning til at fremdrage, herunder tilfælde, hvor fortolkning af gældende regler giver anledning til tvivl. I beretningen redegøres i et særskilt afsnit for revisionen af udgifter,

der er eller kunne være anmeldt til statsrefusion efter de særlige regler om finansiering af udgifter til udlændinge.

Efter § 71, stk. 3, skal revisor i beretningen redegøre for, i hvilket omfang kommunen eller regionen har sikret kontrol af de oplysninger om økonomiske forhold, som modtagere af ydelser har givet. I sager efter lov om individuel boligstøtte redegøres også for kommunens kontrol af de øvrige relevante oplysninger, som modtagere har givet.

§ 71, stk. 4, fastslår, at hvis beretningen vedrører revision af en kommunes regnskaber, redegøres der i beretningen for, i hvilket omfang kommunen har etableret procedurer til at forebygge og af-dække tilfælde af uberettiget modtagelse af ydelser mod bedre vidende på områder omfattet af regnskabsbekendtgørelsen, samt for sagsoplysninger på Udbetaling Danmarks sagsområde, jf. § 11 i lov om Udbetaling Danmark, og om procedurerne fungerer på betryggende vis.

Efter § 71, stk. 5, skal revisor i beretningen redegøre for alle væsentlige fejl og mangler i de udtagne sager, og om fejl er blevet berigtiget. Revisor redegør for fejls refusionsmæssige betydning og størrelsen heraf. Endvidere redegøres for konstaterede systematiske fejl og mangler, og om der er foretaget berigtigelser for hele populationen på et område, hvor der er konstateret fejl af mere systematisk karakter.

§ 71, stk. 6, stiller krav om, at revisor i beretningen redegør for og begrundet, hvis revisor har undladt at foretage personsagsgennemgang på enkelte områder og konti.

#### *2.7.1.2.5. Opfølgning på revisionsberetning*

Det fremgår af § 72, stk. 1, at kommunalbestyrelsen skal sende revisionsberetningen til ressortministeriet senest samtidig med, at revisionsberetninger m.v. for kommunens øvrige regnskaber sendes til Ankestyrelsen. Dvs. inden udgangen af august måned, dog inden den 30. november for så vidt angår Københavns Kommune.

Hvis revisionsberetningen indeholder anbefalinger om væsentlige ændringer i kommunens administration m.v., som ikke er blevet gennemført inden beretningens afgivelse til kommunalbestyrelsen, har kommunalbestyrelsen efter § 72, stk. 2, pligt til ved fremsendelse af revisionsberetningen til ministerierne at redegøre for eventuelle påtænkte ændringer og angive frister for gennemførelsen heraf. Kommunalbestyrelsen skal efterfølgende orientere ministerierne og kommunens revisor, når foranstaltningerne er blevet gennemført.

Ressortministeriet skal efter § 72, stk. 3, gennemgå revisionsberetningerne og tage stilling til revisionsbemærkninger vedrørende de områder, der hører til ministeriets ressort. Efter bestemmelsen meddeler ministeriet derefter kommunalbestyrelsen og revisionen ministeriets afgørelse af spørgsmål af betydning for statsrefusion og tilskud samt yder den vejledning, som gennemgangen har givet anledning til.

Hvis revisionen i årets løb har afgivet delberetning til kommunalbestyrelsen på områder, der er omfattet af regnskabsbekendtgørelsen, har revisionen efter bekendtgørelsens § 72, stk. 4, pligt til at underrette ressortministeriet.

#### *2.7.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser*



I beretning 9/17 om ministeriernes tilsyn med refusionen til kommunerne fra januar 2018 vurderede Rigsrevisionen, at Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets og Børne- og Socialministeriets tilsyn med områder, hvor kommunerne anmoder staten om refusion for deres udgifter, bør forbedres.

Rigsrevisionen udtalte bl.a., at de kommunale revisionsberetninger er en væsentlig kilde til viden, men ikke giver ministerierne vished for, at revisionen i tilstrækkelig grad dækker alle bevillinger på finansloven, og at ministerierne ikke har afstemt med revisorerne, hvordan de vurderer, om fejl har refusionsmæssig betydning.

Rigsrevisionen vurderede, at ministeriernes krav i regnskabsbekendtgørelsen er for detaljerede og overlader en række vurderinger til ministerierne, som burde påhvile revisor. Efter Rigsrevisionens opfattelse bør ministerierne bl.a. i stedet stille krav til en samlet konklusion fra revisor for hver bevilling, fastlægge, hvad revisor skal betragte som en fejl, og fastlægge væsentlighedsniveauer. Ministerierne skal ikke fastlægge, hvordan revisor skal udføre det arbejde, der leder frem til konklusionen.

Endvidere bemærkede Rigsrevisionen, at ministerierne først får revisionsberetningerne op mod 1 år efter, at personsagerne er revideret, og så sent, at ministerierne godkender deres regnskaber på et ikke-revideret grundlag.

Rigsrevisionen anbefalede, at Beskæftigelsesministeriet sammen med de øvrige ressortministerier genovervejede kravene til revision i regnskabsbekendtgørelsen, så ministerierne i højere grad stiller krav til de konklusioner, som revisor skal afgive. På den måde vil ministerierne have et bedre grundlag for at agere og dermed sikre, at statsregnskabet bliver rigtigt. Rigsrevisionen fandt, at ministerierne på de områder, hvor ministerierne har et bevillingsmæssigt ansvar, bør fastlægge, hvornår der er tale om fejl, og hvornår en fejl har refusionsmæssig betydning.

Beskæftigelsesministeriet, Social- og Indenrigsministeriet og Udlændinge- og Integrationsministeriet har på den baggrund, og med inddragelse af KL, kommunale revisorer og udvalgte kommuner, udviklet en digitalt understøttet revisionsmodel, der i højere grad end den nuværende revisionsordning vil sikre:

Ensartet revision, der afdækker væsentlige fejl på tværs af kommuner.

Ensartet og klar kategorisering af fejl, herunder hvornår en fejl har refusionsmæssig betydning således, at væsentlige fejl afrapporteres ens og håndteres på samme måde på tværs af kommuner.

Tidstro afrapportering således, at fejl opdages i tide og kommuner og ministerier kan gribe ind og imødegå fejladministration inden problemer vokser sig store.

Transparente revisionsresultater på finanslovens hovedkontoniveau, der giver mulighed for gensidig læring på tværs af kommuner således, at revisionen opleves værdiskabende for både kommuner og ministerierne.

Beskæftigelsesministeriet, Social- og Indenrigsministeriet og Udlændinge- og Integrationsministeriet gennemfører i 3. og 4. kvartal 2020 et pilotforsøg i 4 kommuner for at afprøve den reviderede revisionsmodel samt betaversionen af IT-understøttelsen af ordningen.

Ministerierne finder det afgørende, at eventuelle fejl i IT-modellen kan udbedres, inden modellen bredes ud til alle 98 kommuner ved revisionen af regnskaber med næsten 90 mia. kr. i offentlige udgifter.

### *2.7.3. Den foreslåede ordning*

Den IT-understøttede revisionsmodel gennemføres trinvist, så den nye ordning i første omgang vil træde i kraft i 8-12 kommuner pr. 1. januar 2021. Efterfølgende vil den nye ordning blive fuldt implementeret i alle landets kommuner pr. 1. januar 2022.

Beskæftigelsesministeriet vil i samarbejde med de øvrige ministerier foretage de nødvendige ændringer i regnskabsbekendtgørelsen forud for ikrafttrædelsen af første fase i implementeringen den 1. januar 2021.

De gældende bemyndigelsesbestemmelser i § 85 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, integrationslovens § 47, stk. 1, repatrieringslovens § 13, stk. 3, §§ 64 og 75 i lov om almene boliger m.v., § 33 i lov om boliger for ældre og personer med handicap, § 19, stk. 4, i lov om friplejeboliger, og § 10, stk. 10, i lov om integrationsgrunduddannelse (igu) indeholder dog ikke hjemmel til, at der kan fastsættes regler, som indebærer, at revisionen af nogle kommuners regnskaber skal ske efter andre regler end i landets øvrige kommuner.

Da der ikke foreligger hjemmel til den trinvis udrulning af den IT-understøttede revisionsmodel, foreslås det derfor tilføjet i de nævnte love, at reglerne om revision, som beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med ressortministrene, kan fastsættes således, at revisionen for regnskabsåret 2021 i nogle kommuner, dog højst 12 kommuner, skal foretages efter særlige regler, der afviger fra reglerne om revisionen i de øvrige kommuner.

Der er således ikke tale om en generel udvidelse af lovhjemlerne. Ændringerne tager alene sigte på at muliggøre en trinvis implementering, hvor den nye revisionsordning indføres i et begrænset antal kommuner fra 2021 og derefter i landets øvrige kommuner fra 2022 med henblik på at minimere risikoen for fejl i IT-løsningen.

Ministerierne vil i efteråret 2020 i samarbejde med KL og kommunale revisorer afklare, hvilke 8-12 kommuner, der skal omfattes af den nye revisionsordning fra 2021. Udvælgelsen af kommuner vil være baseret på frivillighed og så vidt muligt med en repræsentation af såvel store som mellemstore og små kommuner. Der vil desuden blive stilet efter en sammensætning af kommunerne, således at hver af de fire revisionsvirksomheder, som i dag har opgaver med revision af kommunernes regnskaber, varetager revisionen for 2-3 af de udvalgte kommuner.

## *3. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige*

### *3.1. Indførelse af sorgorlov til forældre, som mister et barn under 18 år*

Samlet set skønnes forslaget om indførelse af sorgorlov til forældre, som mister et barn under 18 år, at medføre offentlige merudgifter på ca. 32,3 mio. kr. i 2021 før skat og tilbageløb, svarende til 25,0 mio. kr. efter skat og tilbageløb. De varige offentlige merudgifter skønnes at være på ca. 29,3 mio. kr. før skat og tilbageløb, svarende til 21,9 mio. kr. efter skat og tilbageløb.

Forslaget skønnes med betydelig usikkerhed at medføre offentlige merudgifter til barselsdagpenge på ca. 37 mio. kr. varigt, og offentlige mindreudgifter til sygedagpenge på ca. 8 mio. kr. varigt. Derudover skønnes der at være implementeringsudgifter i Udbetaling Danmark på mellem 2,8-3,3 mio. kr. i 2021, og løbende årlige IT-driftsudgifter i UDK på mellem 0,3-0,4 mio. kr. fra 2021.

De samlede udgifter fordeler sig med en merudgift på ca. 33 mio. kr. vedrørende staten og en mindreudgift på ca. 3 mio. kr. vedrørende kommunerne varigt.

Forslaget skønnes med betydelig usikkerhed at berøre ca. 750 personer, der får ret til sorgorlov i 26 uger, hvis de mister et barn til og med barnets 17. år.

**Tabel 1: Samlede økonomiske konsekvenser af lovforslaget, mio. kr. (2021-pl)**

	2020	2021	2022	203	Varigt
<b>I alt statslige udgifter</b>	<b>0,0</b>	<b>32,6</b>	<b>32,6</b>	<b>32,6</b>	<b>32,6</b>
Heraf til barselsdagpenge	0,0	36,5	36,5	36,5	36,5
Heraf til sygedagpenge	0,0 -	4,0 -	4,0 -	4,0 -	4,0
Heraf obligatorisk pension	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1
<b>I alt kommunale udgifter</b>	<b>0,0 -</b>	<b>0,3 -</b>	<b>3,3 -</b>	<b>3,3 -</b>	<b>3,3</b>
Heraf sygedagpenge	0,0 -	3,7 -	3,7 -	3,7 -	3,7
Heraf implementeringsudgifter	0,0	3,0	0,0	0,0	0,0
Heraf driftsudgifter	0,0	0,4	0,4	0,4	0,4
<b>I alt offentlige udgifter</b>	<b>0,0</b>	<b>32,3</b>	<b>29,3</b>	<b>29,3</b>	<b>29,3</b>

Anm: De administrative konsekvenser af lovforslaget relateret til øget sagsbehandling vurderes at være under bagatelgrænsen på 50.000 kr. UDK har estimeret, at der vil være implementeringsudgifter i 2021 på mellem 2,8-3,3 mio. kr. I det samlede økonomiske skøn er det antaget, at implementeringsudgiften i 2021 er på 3,0 mio. kr. Derudover har UDK estimeret at der vil være løbende årlige IT-driftsudgifter på mellem 0,3-0,4 mio. kr. årligt fra 2021. I det samlede skøn er det antaget, at de løbende IT-driftsudgifter er på 0,4 mio. kr. årligt.

De økonomiske og administrative konsekvenser af lovforslaget skal forhandles med de kommunale parter.

Den foreslåede udvidelse af ret til sorgorlov tager udgangspunkt i allerede eksisterende regler.

Lovforslaget skønnes at medføre implementeringsudgifter afholdt af Udbetaling Danmark på mellem 2,8 – 3.3 mio. kr.

De skønnede implementeringsudgifter til en systemunderstøttet løsning omfatter etablering af en ny fraværsårsag i NemRefusion, en ny orlovskonto, tilretning af processerne i fagsystemet og selvbetjeningsløsningen, samt tilretning af kommunikation i breve og på borger.dk. De årlige driftsomkostninger til IT-drift forventes at stige med 0,3 – 0,4 mio. kr. som følge af den udvidede funktionalitet. Implementeringsudgiften er ikke varigt.

Det bemærkes, at barselsområdet generelt er digitalt. Det vides ikke på nuværende tidspunkt, hvornår den systemunderstøttede løsning, som beskrevet ovenfor, er færdigudviklet og klar til at blive sat i drift. Indtil da vil et mindre antal sager om sorgorlov – ca. 750 om året – skulle sagsbehandles manuelt af Udbetaling Danmark.

Forslaget er udarbejdet efter de syv principper for digitaliseringsklar lovgivning. Efter princip 1 tager forslaget udgangspunkt i allerede eksisterende regler i barselsloven. Forslaget indebærer i overensstemmelse med princip 2 og 3, at den digitale kommunikation og sagsbehandling bliver tilpasset den specifikke ydelse, der tager udgangspunkt i borgerens situation og giver arbejdsgiver mulighed for at indberette korrekt fraværsårsag i NemRefusion.

Lovforslaget er således også i overensstemmelse med princip 4 om ensartede begreber og genbrug af data, da sagsbehandlingen vil ske på baggrund af eksisterende data på barselsområdet hos Udbetaling Danmark, men vil fremadrettet skulle administreres på en særskilt orlovskonto med et andet navn end hidtil.

Forslaget lever derudover op til princip 5 om sikker datahåndtering, idet Udbetaling Danmark i forvejen foretager sikker behandling af data på bl.a. barselsområdet og i øvrigt vil skulle overholde de databeskyttelsesretlige regler, herunder krav til IT-sikkerhed.

Lovforslaget lever endvidere op til princip 6 om anvendelse af eksisterende offentlig infrastruktur, idet borger kan indberette orlov via eksisterende selvbetjeningsløsninger, og arbejdsgivere kan indberette medarbejders fravær under sorgorlov i NemRefusion.

Endelig lever lovforslaget op til princip 7 om forebyggelse af snyd og fejl, da den systemunderstøttede løsning udformes således, at det fortsat er muligt at anvende løsningen i kontroløjemed.

### *3.2. Hjemmel til at fastsætte særlige regler om revision af nogle kommuners regnskaber for regnskabsåret 2021 på områder med statsrefusion eller statstilskud*

Den nye, digitaliserede ordning understøtter kommunernes mulighed for at tilrettelægge revisionsprocessen mere hensigtsmæssigt hen over året, herunder mulighed for at aftale med de kommunale revisorer, at revisionen gennemføres og indrapporteres løbende og dermed mere tidstro ift. den nuværende revisionsmodel. De økonomiske konsekvenser for kommunerne skal forhandles med de kommunale parter, men det vurderes, at de foreslåede lovændringer og regelændringerne, der skal udmønte hjemlen til at indføre den nye revisionsordning i 8-12 kommuner i 2021, samlet set ikke medfører øgede udgifter for kommunerne.

Forslaget medfører ikke økonomiske konsekvenser for regionerne.

Udgifter til udvikling og drift af den digitale indberetningsmodel afholdes inden for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings økonomiske ramme.

### *4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.*

Det vurderes, at lovforslaget vil have ubetydelige økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet, da det alene vil berøre ca. 750 personer om året, som får mulighed for at holde 26 ugers orlov i forbindelse med et barns død inden det fyldte 18. år. Heraf vil der være ca. 240 nye sager, som vedrører forældre, der mister et barn mellem den 33. uge efter fødslen og indtil barnet fylder 18 år. De resterende ca. 510 sager vedrører forældre, der får ret til at udvide deres sorgorlov fra den eksisterende ordning på 14 uger til 26 uger.

### *5. Administrative konsekvenser for borgerne*

Lovforslaget vurderes ikke at have administrative konsekvenser for borgerne.

## 6. Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

## 7. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

## 8. Hørte myndigheder og organisationer m.v.

Et udkast til lovforslag har i perioden fra den 28. august – til den 8. september 2020 været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

Advokatrådet, Adoption og Samfund, Akademikerne (AC), Ankestyrelsen, Arbejdsløshedskassen ASE, Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP), Beskæftigelsesrådet, Business Danmark, Børnecancerfonden, Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU), Danske A-kasser, Danske Handicaporganisationer, Datatilsynet, Det Faglige Hus, Dansk Arbejdsgiverforening (DA), Dansk Artistforbund, Dansk Erhverv, Dansk Industri, Dansk Journalistforbund, Dansk Kvindesamfund, Dansk Psykologforening, Danske Advokater, Danske Regioner, Danske Revisorer, Den Danske Dommerforening, DIA (Danish International Adoption), Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), Familier med kræftramte børn, Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA), Foreningen Far, Foreningen Cancerramte Børn, FSR – Danske Revisorer, Frie Funktionærer, Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere (GLS-A), Hjerteforeningen, Ingeniørforeningen (IDA), Institut for Menneskerettigheder (IMR), KMD, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO), KL, Kristelig Arbejdsgiverforening (KA), Kristelig Fagbevægelse (KRIFA), Kræftens Bekæmpelse, Kvinderådet, KVINFO, LAFS (Landsforeningen af Fleks- og Skånejobbere), Landsforeningen Mistet Barn, Landsforeningen Spædbarnsdød, Lederne, Producentforeningen, SMV Danmark, Rigsrevisionen, Sundhedskartellet og Udbetaling Danmark.

## 9. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser / mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative konsekvenser / merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	<b>2021:</b> Staten: 4 mio. kr. Kommunerne: 3,7 mio. kr. Regionerne: -  <b>Varigt:</b> Staten: 4 mio. kr. Kommunerne: 3,7 mio. kr. Regionerne: -	<b>2021:</b> Staten: 36,2 mio. kr. Kommunerne: 3,4 mio. kr. Regionerne: -  <b>Varigt:</b> Staten: 36,2 mio. kr. Kommunerne: 0,4 mio. kr. Regionerne: -
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen.	Implementeringsudgifter i Udbetaling Danmark i 2021 på 3 mio. kr. Hertil er der løbende IT-driftsudgifter i UDK på ca. 0,4 mio. kr. årligt fra 2021. De administrative udgifter til sagsbehandling i kommunerne vurderes at være under bagatelgrænsen.
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen.	Ingen

Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen.	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen.	Ingen.
Miljømæssige konsekvenser	Ingen.	Ingen.
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.	
Overimplementering af EU-retlige minimumsforpligtigelser (sæt X)	JA	NEJ X

## *Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser*

### *Til § 1*

#### Til nr. 1

Det fremgår af barselslovens § 1, jf. lovbekendtgørelse nr. 106 af 2. februar 2020, at formålet med loven er at sikre forældre ret til fravær i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption, herunder midlertidig placering, og at sikre forældre med tilknytning til arbejdsmarkedet ret til barselsdagpenge under fravær i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption, herunder midlertidig placering, m.v.

Det foreslås, at barselslovens § 1 nyaffattes.

Det foreslås, at der sker en opsplitning af formålsbestemmelsen, så det tydeligt fremgår, i hvilke tilfælde loven sikrer ret til fravær, og i hvilke tilfælde loven sikrer ret til barselsdagpenge m.v.

Det foreslås på den baggrund, at barselslovens § 1, stk. 1, nr. 1, affattes således, at formålet med denne lov er at sikre forældre ret til fravær i forbindelse med graviditet, fødsel, adoption, herunder midlertidig placering, og sorgorlov m.v.

Det betyder, at formålet fortsat vil være at sikre forældre ret til fravær i forbindelse med graviditet, fødsel, adoption, herunder midlertidig placering, og at formålet også vil omfatte forældres ret til fravær i 26 uger efter barnets død, hvis deres barn er dødfødt eller dør inden det fyldte 18. år, og ret til fravær i 14 uger, hvis barnet bortadopteres inden den 32. uge efter barnets fødsel, jf. den foreslåede § 13.

Det foreslås desuden, at barselslovens § 1, stk. 1, nr. 2, affattes således, at formålet også er at sikre forældre med tilknytning til arbejdsmarkedet ret til barselsdagpenge under fravær i forbindelse med graviditet, fødsel, adoption, herunder midlertidig placering, sorgorlov og at sikre ret til dagpenge ved pasning af alvorligt syge børn m.v.

Det betyder, at formålet fortsat vil være at sikre forældre med tilknytning til arbejdsmarkedet ret til barselsdagpenge under fravær i forbindelse med graviditet, fødsel, adoption, herunder midlertidig placering samt sorgorlov i overensstemmelse med lovforslagets § 1, nr. 4. Endelig omfatter formålet også forældres ret til dagpenge ved pasning af alvorligt syge børn.

En opsplitning vil gøre det tydeligt, at barselsloven ikke giver ret til fravær ved pasning af alvorligt syge børn.

#### Til nr. 2

Det fremgår af den gældende regel i barselslovens § 4, stk. 5, at får en person, der har ret til barselsdagpenge efter denne lov, udbetalt løn fra en udenlandsk arbejdsgiver i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption, har arbejdsgiveren ret til refusion af barselsdagpenge, jf. § 39.

Det foreslås, at i § 4, stk. 5, erstattes graviditet, fødsel og adoption med graviditet, fødsel, adoption, sorgorlov og ved pasning af alvorligt syge børn.

Med forslaget præciseres det, at en udenlandsk arbejdsgiver, som udbetaler løn under sorgorlov og løn ved pasning af syge børn, har ret til refusion, hvis lønmodtageren har ret til barselsdagpenge i fraværperioden efter barselsloven.

Til nr. 3

Det foreslås, at reglerne om sorgorlov ændres således, at retten til fravær udvides til at omfatte forældre, der mister et barn inden det fyldte 18. år, ligesom fraværperioden forlænges fra 14 uger til 26 uger efter barnets død.

Det foreslås som konsekvens heraf, at kapiteloverskriften til kapitel 4 affattes således, at den omfatter ret til fravær i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption m.v.

Forslaget betyder, at opremsningen ikke bliver udtømmende.

Til nr. 4

Det fremgår af gældende regler, at hvis et barn er dødfødt, dør eller bliver bortadopteret inden den 32. uge efter fødslen, har hver af forældrene ret til fravær i 14 uger efter barnets død eller bortadoption, jf. barselslovens § 13, stk. 1, 1. pkt. I tilfælde, hvor moderen lider af en graviditetsbetinget sygdom, forlænges fraværretten, dog højst indtil 46 uger efter fødslen, jf. barselslovens § 13, stk. 1, 2. pkt. Hvis et adopteret barn dør inden den 32. uge efter modtagelsen af barnet, har hver af de adoptionssøgende forældre ret til fravær i 14 uger efter barnets død, jf. barselslovens § 13, stk. 2.

Afgrænsningen mellem abort og for tidlig fødsel er en lægelig vurdering. Normalt vil der efter den 22. svangerskabsuge være tale om en fødsel, uanset om barnet er levende født. Der er dog kun tale om et vejledende kriterium, idet der altid vil være tale om en medicinsk vurdering. Er der efter den lægelige vurdering tale om dødfødsel, følger fraværretten af bestemmelserne i barselslovens § 13.

Fravær efter barselslovens § 13 regnes fra kalenderdagen efter dødsdagen.

Det foreslås, at barselslovens § 13 nyaffattes.

Det foreslås, at der i den nye bestemmelse i barselslovens § 13 skelnes mellem barnets død og barnets bortadoption inden den 32. uge efter fødslen. I de situationer, hvor barnet bortadopteret inden den 32. uge efter fødslen, vil retstilstanden forblive uændret.

Det foreslås, at lovens § 13, stk. 1, nyaffattes således, at hver forælder har ret til fravær i 26 uger efter barnets død, hvis deres barn er dødfødt eller dør inden det fyldte 18. år. Samme ret til fravær gælder for adoptanter og kommende adoptanter, der har modtaget barnet.

Forslaget betyder, at forældres ret til fravær i tilfælde af, at barnet er dødfødt eller dør udvides dels i forhold til barnets alder og dels i forhold til længden af fraværet. Hvis barnet er dødfødt eller dør inden det fyldte 18. år, vil forældrene få ret til fravær i 26 uger efter barnets død. Forslaget har til formål at forbedre vilkårene for alle forældre, der mister et barn under 18 år. Perioden for retten til fravær regnes fra kalenderdagen efter barnets død og løber i 26 uger fra dette tidspunkt, og perioden vil ikke kunne udskydes.

Retten til fravær vil også gælde begge adoptanter og kommende adoptanter, der har modtaget barnet. På denne måde vil forældres ret til fravær i forbindelse med et barns død være sidestillet, uanset



om barnet er adopteret eller er forældrenes biologiske barn. Personer, der med henblik på adoption, har modtaget et barn i midlertidig placering efter adoptionsloven, sidestilles med kommende adoptanter, der har modtaget et barn. Den foreslåede § 13, stk. 1, 2. pkt., ændrer ikke på gældende regler og praksis for, hvornår et barn anses for modtaget.

For retten til barselsdagpenge under fraværet efter den foreslåede § 13, vil reglerne i barselslovens § 19 og § 20 fortsat gælde. Det fremgår heraf, at for personer, der opfylder betingelserne for ret til barselsdagpenge, herunder beskæftigelseskravet for lønmodtagere i § 27 eller for selvstændigt erhvervsdrivende i § 28, udbetaler Udbetaling Danmark barselsdagpenge ved fravær efter bl.a. § 13.

Det betyder, at forældre, der har ret til fravær i 26 uger efter barnets død, jf. den foreslåede § 13, stk. 1, hvis deres barn er dødfødt eller dør inden det fyldte 18. år, vil have ret til barselsdagpenge under fraværet i 26 uger, hvis de opfylder betingelserne for ret til barselsdagpenge. Det samme vil gælde adoptanter og kommende adoptanter, der har modtaget et barn.

Forslaget betyder, at alle forældre, der efter forslaget får ret til fravær i 26 uger efter den foreslåede § 13, stk. 1, i orlovsperioden efter aftale med arbejdsgiveren vil kunne genoptage arbejdet helt eller delvis, jf. lovens § 22, på samme måde som efter gældende regler om sorgorlov.

Er der født mere end ét barn ved fødslen, f.eks. en tvillingefødsel, og hvor ét af børnene dør ved fødslen, vil begge forældre fra dette tidspunkt have ret til 26 ugers fravær efter den foreslåede § 13, stk. 1, i forbindelse med det ene barns død.

Moderen vil i denne situation også have en ret til barselsorlov i 14 uger efter fødslen for det andet barn, hvoraf de første 2 uger efter en fødsel er obligatorisk, jf. lovens § 7, stk. 1. Fraværsretten efter § 7, stk. 1, vil tidsmæssigt (delvist) være sammenfaldende med de 26 ugers fravær efter den foreslåede § 13, stk. 1. Faderen vil også have ret til 2 ugers fædreorlov, som skal holdes inden for de første 14 uger efter barnets fødsel, jf. lovens § 7, stk. 3. Fravær efter § 7 (både moderens ret til 14 ugers fravær og faderens ret til 2 ugers fravær) kan – ligesom de 26 ugers fraværsret efter den foreslåede § 13, stk. 1 - ikke udskydes til et senere tidspunkt.

Eftersom der i mange situationer er knyttet en lønret til fravær efter barselslovens § 7, vil det være naturligt, at moderen først holder de første 14 ugers barselsorlov efter § 7, stk. 1, og herefter overgår til fravær efter den foreslåede § 13 for den resterende periode, dvs. i 12 uger. Tilsvarende vil det være naturligt, at faderen først holder de 2 ugers orlov efter § 7, stk. 3, og herefter overgår til fravær efter den foreslåede § 13 for den resterende periode, dvs. i 24 uger, hvor der vil være ret til sorgorlov efter den foreslåede § 13.

Dør det andet barn på et senere tidspunkt, vil forældrene have ret til nye 26 ugers fravær efter den foreslåede § 13, stk. 1, og evt. resterende fraværsret efter den foreslåede § 13 til det første barn bortfalder.

Det foreslås endvidere, at lovens § 13, stk. 2, nyaffattes således, at hver af forældrene har ret til fravær i 14 uger, hvis deres barn bortadopteres inden den 32. uge efter fødslen.

Der er ikke hermed tiltænkt en ændring af gældende ret i forbindelse med bortadoption inden den 32. uge efter fødslen, og den foreslåede ordlyd svarer til den hidtidige formulering i § 13, stk. 1, 1. pkt.

Forslaget betyder, at det præciseres, at bestemmelsen alene vedrører situationer, hvor barnet bortadopteres inden den 32. uge efter fødslen. I disse situationer vil hver af forældrene have ret til fravær i 14 uger, hvis deres barn bortadopteres inden den 32. uge efter fødslen.

Det foreslås i § 13, stk. 3, at i de tilfælde, jf. stk. 1, 1. pkt., og stk. 2, hvor moderen lider af en graviditetsbetinget sygdom, forlænges hendes fraværsret, dog højst indtil 46 uger efter fødslen. Der er ikke hermed tiltænkt en ændring af gældende ret i forbindelse med graviditetsbetinget sygdom, og den foreslåede ordlyd svarer til den hidtidige formulering i § 13, stk. 1, 2. pkt.

Det betyder, at hvis moderen til et dødfødt barn lider af en graviditetsbetinget sygdom, kan det fravær, der er ret til efter barnets død (26 uger) eller bortadoption (14 uger) efter barselslovens § 13, stk. 1, 1. pkt., og stk. 2, forlænges, indtil moderen er raskmeldt. Under graviditetsbetinget sygdom udbetales barselsdagpenge. Fraværperioden med ret til barselsdagpenge kan dog højst forlænges indtil udløbet af den 46. uge efter fødslen. Herefter gælder reglerne om dagpenge efter sygedagpengeloven.

Det foreslås i § 13, stk. 4, at for forældre, der udnytter retten til fravær efter stk. 1, udsættes perioden med fravær efter § 9 for et andet barn.

Forslaget betyder, at forældre, der er på sorgorlov til ét barn, ikke vil miste muligheden for at kunne afholde den fulde periode med forældreorlov på 32 uger efter lovens § 9 til et andet barn, selvom perioden med sorgorlov efter den foreslåede stk. 1 vil kunne gå ind over perioden med forældreorlov efter gældende regler. F.eks. vil der ved en tvillingefødsel, hvor det ene barn dør ved fødslen eller kort tid derefter, for begge forældre være ret til først at holde sorgorlov efter den foreslåede § 13, stk. 1, og derefter ret til at holde forældreorlov for det andet barn, efter den periode, hvor der er holdt sorgorlov.

Det skyldes, at perioden med forældreorlov som udgangspunkt skal afholdes fra den 14. uge efter et barns fødsel og 32 uger frem, dvs. til den 46. uge efter fødslen, jf. lovens § 9. Perioden med sorgorlov regnes fra kalenderdagen efter barnets død og 26 uger frem, jf. den foreslåede bestemmelse i stk. 1. Hvis det ene barn dør ved fødslen, vil der efter den 14. uge efter barnets død være overlap af fraværperioder efter § 9 og den foreslåede § 13, stk. 1, og i denne situation betyder forslaget, at perioden med ret til fravær efter § 9 for det andet barn udsættes til efter udløb af perioden med sorgorlov efter den foreslåede § 13, stk. 1.

I tilfælde, hvor en forælder er påbegyndt forældreorlov efter § 9 for ét barn, og en ældre søskende dør, vil forældrene ligeledes kunne udsætte det resterende fravær efter § 9 til efter udløb af sorgorlovsperioden. Dog skal forældreorlovsperioden være afholdt inden barnet fylder 9 år.

Forslaget medfører, at perioden med forældreorlov efter § 9 bliver udsat med den periode, hvor der er holdt sorgorlov. Hvis en far f.eks. afholder sorgorlov i 26 uger efter den foreslåede § 13, stk. 1, til en tvilling, der er dødfødt, udsættes retten til forældreorlov til den anden tvilling til efter udløbet af perioden, hvor der holdes sorgorlov. Faderen har herefter ret til at påbegynde forældreorlov i 32 uger. Hvis der afholdes sorgorlov i en kortere periode f.eks. i 16 uger, vil fravær efter § 9 (forældreorlov) kunne påbegyndes efter udløb af de 16 ugers sorgorlov.

Den enkelte forælder vil imidlertid også kunne vælge at holde forældreorlov efter § 9 for det andet barn inden for sorgorlovsperioden på 26 uger efter barnets dødsfald, f.eks. i tilfælde, hvor forælderen har ret til løn under forældreorlov, men ikke ret til løn under sorgorlov. Da perioden med ret til fravær under sorgorlov efter § 13 ikke kan udskydes, bliver fraværsretten erstattet med den periode, hvor der holdes forældreorlov efter § 9.

Derimod vil perioder med sorgorlov efter den foreslåede § 13, stk. 1, ikke udsætte perioder med ret til fravær efter § 7. Hvis der afholdes fravær efter § 7 i perioden med ret til sorgorlov, vil disse perioder fragå i retten til sorgorlov efter den foreslåede § 13, stk. 1.

Til nr. 5

Det fremgår af de gældende regler, at en lønmodtager, der udnytter sin ret til fravær, fordi barnet er dødfødt, dør eller bliver bortadopteret inden den 32. uge efter fødslen, jf. § 13, stk. 1, uden ugrundet ophold skal underrette sin arbejdsgiver herom, jf. barselslovens § 15, stk. 6, 1. pkt. Tilsvarende gælder for en lønmodtager, der udnytter sin ret til fravær, fordi det adopterede barn dør inden den 32. uge efter modtagelsen af barnet, jf. § 13, stk. 2, jf. barselslovens § 15, stk. 6, 2. pkt. Såfremt lønmodtageren har afgivet varsel efter stk. 1-5, bortfalder de afgivne varsler, og arbejdsgiveren skal uden ugrundet ophold varsles på ny i situationer omfattet af 1. og 2. pkt., jf. barselslovens § 15, stk. 6, 3. pkt.

Det foreslås, at § 15, stk. 6, 1. pkt., affattes således, at en lønmodtager, der udnytter sin ret til fravær efter den foreslåede § 13, uden ugrundet ophold skal underrette arbejdsgiveren om fraværets længde.

Pligten til at varsle arbejdsgiver uden ugrundet ophold vil indebære, at lønmodtageren på samme måde som efter gældende regler, uden ugrundet ophold, skal underrette sin arbejdsgiver, hvis lønmodtageren ønsker at udnytte retten til fravær. Lønmodtageren får med forslaget desuden en udtrykkelig forpligtelse til at give besked om længden af det forventede fravær. På denne måde vil arbejdsgiveren have mulighed for at kunne planlægge arbejdet og tage hensyn til lønmodtagerens fravær i opgaveplanlægningen. Hvorvidt underretningen er sket uden ugrundet ophold vil være en konkret og individuel vurdering i hvert enkelt tilfælde.

Det foreslås, at § 15, stk. 6, 2. pkt., affattes således, at såfremt lønmodtageren efter varslets afgivelse ønsker at ændre anvendelsen af fraværsretten, skal arbejdsgiveren på ny varsles uden ugrundet ophold.

Det betyder, at lønmodtageren efter afgivelse af varsel efter 1. pkt., som noget nyt får mulighed for at ændre anvendelsen af fraværsretten. Underretning herom skal ske uden ugrundet ophold. Ændringen har til formål at sikre, at lønmodtageren efter varslets afgivelse om udnyttelse af fraværsretten senere vil kunne forlænge eller afkorte fraværet, hvis lønmodtageren har behov for det.

Det foreslås, at § 15, stk. 6, 3. pkt., affattes således, at såfremt lønmodtageren har afgivet varsel efter stk. 1-5, bortfalder de afgivne varsler, og arbejdsgiveren skal uden ugrundet ophold varsles på ny i situationer omfattet af 1. pkt.

Det betyder, at en lønmodtagers tidligere afgivne varsel om anvendelse af f.eks. retten til forældreorlov efter § 9, på samme måde som efter gældende regler, bortfalder når lønmodtageren underretter arbejdsgiver om udnyttelse af retten til fravær efter den foreslåede § 13, stk. 1. Lønmodtageren er

således ikke ved anvendelse af retten til fravær under sorgorlov bundet af det tidligere afgivne varsel om andet fravær efter barselsloven. Pligten til at varsle arbejdsgiveren om udnyttelse af retten til fravær gælder alle lønmodtagere. Såfremt moderen allerede har varslet arbejdsgiveren om barselsfravær i forbindelse med den forventede fødsel, vil arbejdsgiveren skulle varsles på ny, hvis fraværet forventes at være længere end det allerede varslede.

Det foreslås, i § 15, stk. 6, 4. pkt., at en lønmodtager, der ønsker at overgå fra fravær efter § 13, til fravær efter § 9 for et andet barn, skal underrette sin arbejdsgiver herom senest 4 uger inden udløbet af det varslede fravær efter 1. og 2. pkt.

Forslaget betyder, at en lønmodtager, som ønsker at benytte en ret til forældreorlov, der er blevet udsat som følge af sorgorlov efter den foreslåede § 13, stk. 4, vil skulle give arbejdsgiveren meddelelse herom inden for tidsfristen. Tidsfristen på 4 uger vil gælde i alle tilfælde, hvor en lønmodtager ønsker at tage forældreorlov i umiddelbar forlængelse af sorgorlov efter den foreslåede § 13, stk. 1. For forældre, der forud for en periode med sorgorlov, har udskudt forældreorlov efter barselslovens § 11, vil der således være tale om en undtagelse til barselslovens § 16, stk. 2, hvorefter lønmodtagere med 16 ugers varsel skal underrette arbejdsgiver om, hvornår forældreorloven påbegyndes og om længden heraf.

Den foreslåede varslingsregel gælder kun i de situationer, hvor en fraværsret efter § 9 for et andet barn er blevet udsat på grund af en udnyttet fraværsret efter § 13 efter den foreslåede § 13, stk. 4.

Til nr. 6

Det fremgår af § 28, stk. 1, i barselsloven, at retten til barselsdagpenge for en selvstændigt erhvervsdrivende er betinget af, at der inden for de sidste 12 måneder har været udøvet selvstændig virksomhed i mindst halvdelen af den normale overenskomstmæssige ugentlige arbejdstid i mindst 6 måneder, heraf den seneste måned forud for fraværet. Har den selvstændige virksomhed været udøvet i mindre end 6 måneder, medregnes perioder med forudgående beskæftigelse som lønmodtager.

Det fremgår af § 28, stk. 2, at ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet efter stk. 1 er opfyldt, ses der bort fra perioder på indtil 2 år, hvor der efter lov om social service er ydet godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste ved pasning af et handicappet barn i hjemmet eller efter samme lov er ydet vederlag ved pasning af døende eller efter denne lovs § 26 er ydet dagpenge til forældre med alvorligt syge børn.

Det foreslås, at det i § 28, stk. 2, indsættes, at bestemmelsen også omfatter barselsdagpenge til forældre under fravær efter § 13.

Forslaget betyder, at der ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet for selvstændigt erhvervsdrivende efter § 28, stk. 1, er opfyldt, vil der kunne ses bort fra perioder på indtil 2 år, hvor der er ydet barselsdagpenge under sorgorlov. Hermed vil anvendelsesområdet for bestemmelsen blive udvidet til også at omfatte udbetaling af barselsdagpenge under sorgorlov og ikke kun dagpenge til forældre med alvorligt syge børn efter barselslovens § 26.

Forslaget betyder således, at en selvstændigt erhvervsdrivende, der under sorgorlov efter § 13 med ret til barselsdagpenge, genoptager arbejdet i den selvstændige virksomhed, vil kunne opfylde beskæftigelseskravet på ny, hvis pågældende på et senere tidspunkt i 26 ugers perioden, hvor der er ret

til fravær efter forslaget, vælger at genoptage orloven. Der vil ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet er opfyldt kunne ses bort fra perioden med udbetalte barselsdagpenge under sorgorloven, hvilket betyder, at da den selvstændigt erhvervsdrivende opfyldte beskæftigelseskravet forud for første periode med fravær efter forslaget, vil beskæftigelseskravet som udgangspunkt også være opfyldt på tidspunktet for påbegyndelse af en ny fraværsperiode i 26 ugers perioden.

Forslaget skal sikre, at selvstændige erhvervsdrivende ligesom lønmodtagere har mulighed for at afholde sorgorloven fleksibelt, hvor de kan veksle mellem orlov og arbejde i perioden med ret til fravær efter forslaget, uden at miste retten til barselsdagpenge under sorgorloven.

Til nr. 7

Det fremgår af gældende regler, at betingelsen for udbetaling af barselsdagpenge er, at beskæftigelseskravet i § 27 eller beskæftigelseskravet i § 28 er opfyldt ved påbegyndelse af en fraværsperiode, jf. § 29, stk. 1.

Lovens § 29, stk. 1, vil også gælde ved fravær efter den foreslåede § 13, hvilket vil sige, at beskæftigelseskravet for ret til barselsdagpenge som udgangspunkt skal være opfyldt, når forældrene påbegynder sorgorloven. Beskæftigelseskravets opfyldelse vil for begge forældre være knyttet til tidspunktet for afholdelsen af sorgorloven, som ikke behøver at være sammenfaldende med tidspunktet for barnets død.

Beskæftigelseskravet for lønmodtagere, jf. lovens § 27, stk. 1, kan bl.a. opfyldes ved aktuel beskæftigelse af et vist omfang. Lønmodtageren skal således dagen før fraværet eller på første fraværsdag være i beskæftigelse og have været beskæftiget i mindst 160 timer, inden for de seneste 4 afsluttede kalendermåneder forud for fraværsperioden og i mindst 3 af disse måneder have været beskæftiget i mindst 40 timer i hver måned, jf. lovens § 27, stk. 1, nr. 1.

Beskæftigelseskravet kan desuden opfyldes ved, at lønmodtageren ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvis der ikke havde været ret til dagpenge efter barselsloven, eller ved, at lønmodtageren ville have været berettiget til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvis der ikke havde været ret til dagpenge efter barselsloven, jf. lovens § 27, stk. 1, nr. 2 og 3.

Beskæftigelseskravet for selvstændige, jf. § lovens 28, stk. 1, opfyldes ved, at den selvstændige erhvervsdrivende inden for de sidste 12 måneder har udøvet selvstændig virksomhed i mindst halvdelen af den normale overenskomstmæssige ugentlige arbejdstid i mindst 6 måneder, heraf den seneste måned forud for fraværet. Har den selvstændige virksomhed været udøvet i mindre end 6 måneder, medregnes perioder med forudgående beskæftigelse som lønmodtager.

Det foreslås, at der i § 29, stk. 1, indsættes som 2. og 3. pkt., at påbegyndelsen af fravær efter § 13 ikke anses for en ny fraværsperiode for forældre, der ved overgangen udnytter en ret til fravær efter §§ 6 – 9 eller § 26 med ret til barselsdagpenge. Tilsvarende anses påbegyndelse af fravær efter §§ 6 – 9 eller § 26 ikke for en ny fraværsperiode for forældre, der ved overgangen udnytter retten til fravær efter § 13 med ret til barselsdagpenge.

Forslaget betyder, at sorgorlov i forlængelse af anden orlov efter barselsloven ikke vil blive anset for at være en ny fraværperiode, og at den pågældende forælder dermed ikke vil skulle opfylde beskæftigelseskravet igen for at få ret til barselsdagpenge under sorgorlov. Tilsvarende vil gælde anden orlov efter barselsloven i forlængelse af sorgorlov efter den foreslåede § 13, stk. 1.

Herved vil forældre, der allerede er på orlov med ret til barselsdagpenge fortsat have ret til barselsdagpenge ved overgang til sorgorlov efter forslagets § 13, stk. 1. Desuden vil forældre, der allerede er på sorgorlov efter forslagets § 13, stk. 1, med ret til barselsdagpenge fortsat have ret til barselsdagpenge ved overgang til anden orlov efter barselsloven.

Forslaget skyldes, at der kan være forældre, der efter gældende regler ikke vil kunne opfylde beskæftigelseskravet i lovens § 27 (lønmodtagere) eller § 28 (selvstændige) ved overgang til sorgorloven eller ved overgang fra sorgorloven til anden orlov efter barselslovens regler.

Det kan f.eks. være en forælder, der modtager dagpenge efter barselsloven efter § 26 om ret til dagpenge ved pasning af alvorligt syge børn, og hvor forælderen under denne orlov har mistet sit arbejde. Hvis barnet dør, vil forælderen kunne fortsætte på sorgorlov uden at skulle opfylde beskæftigelseskravet igen.

For en selvstændigt erhvervsdrivende tæller perioder med barselsdagpenge ikke med til opfyldelsen af beskæftigelseskravet, jf. lovens § 28, stk. 1. For en mor, der er selvstændigt erhvervsdrivende, og som i forbindelse med et barns fødsel er på orlov efter lovens § 7, stk. 1, med ret til barselsdagpenge, og som mister barnet, når det f.eks. er 10 uger gammelt, betyder forslaget, at moderen vil kunne overgå til orlov i 26 uger efter forslagets § 13 med ret til barselsdagpenge, da beskæftigelseskravet ikke skal opfyldes igen på tidspunktet for påbegyndelsen af fraværet efter § 13.

Det samme gælder for en forælder, der under en periode med enten barselsorlov efter § 7 eller forældreorlov efter § 9 til ét barn, mister et ældre barn på f.eks. 7 år. Ved overgang til sorgorlov efter forslagets § 13, vil beskæftigelseskravet ikke skulle opfyldes igen, og forælderen vil kunne overgå til fravær med ret til barselsdagpenge.

I tilfælde af tvillingefødsel, hvor det ene barn dør ved fødslen, og hvor forældrene holder sorgorlov efter forslagets § 13 med ret til barselsdagpenge, vil beskæftigelseskravet ligeledes ikke skulle opfyldes igen ved overgang til forældreorlov efter lovens § 9 til det andet barn efter udløb af sorgorlovsperioden.

Forslaget vil endvidere betyde, at da der ikke vil være tale om en ny fraværperiode ved overgang fra f.eks. orlov efter lovens § 9 vedrørende ét barn til sorgorlov vedrørende et andet barn, skal der ikke ske en ny beregning af barselsdagpengene efter lovens § 33.

Forslaget omfatter ikke forældre, der under fravær efter forslagets § 13 genoptager arbejdet på fuld tid i mere end én uge, og som efterfølgende går tilbage til orlov efter § 13. I denne situation skal beskæftigelseskravet for ret til barselsdagpenge på ny være opfyldt ved påbegyndelse af en periode med sorgorlov på et senere tidspunkt, da arbejde i mere end en uge anses for afbrydelse af orloven. For selvstændige erhvervsdrivendes opfyldelse af beskæftigelseskravet ved genoptagelse af sorgorloven henvises til den foreslåede ændring af lovens § 28, stk. 2, jf. forslagets § 1, nr. 6 og de specielle bemærkninger til § 1, nr. 6.

Forslaget omfatter heller ikke forældre, der er på barsels- eller forældreorlov efter lovens §§ 7 – 9 eller modtager dagpenge efter lovens § 26 vedrørende ét barn eller en mor, der er graviditetsbetinget syg, jf. lovens § 6, og som overgår til andet fravær end sorgorlov efter den foreslåede § 13 vedrørende et andet barn. I denne situation skal beskæftigelseskravet efter gældende regler fortsat være opfyldt på ny ved påbegyndelsen af orlov vedrørende det andet barn.

Forslaget betyder, at Udbetaling Danmark ikke vil skulle påse, om beskæftigelseskravet på ny er opfyldt i tilfælde, hvor forældre overgår til sorgorlov fra orlov efter §§ 6 – 9 eller § 26, eller går fra sorgorlov til orlov efter §§ 6 – 9 eller § 26 til et andet barn.

Til nr. 8

Det fremgår af gældende regler, at arbejdsgiverens anmodning om refusion for løn udbetalt i forbindelse med fravær på grund af graviditet, barsel og adoption og ved pasning af alvorligt syge børn efter § 26 skal indgives til Udbetaling Danmark senest 8 uger efter en orlovsperiodes udløb, jf. § 40, stk. 2, 1. pkt.

Det foreslås, at der i § 40, stk. 2, 1. pkt., indsættes sorgorlov.

Forslaget betyder, at en arbejdsgiver, som udbetaler løn under sorgorlov efter den foreslåede § 13, også vil skulle indgive anmodning om refusion til Udbetaling Danmark senest 8 uger efter sorgorlovsperiodens udløb.

## *Til § 2*

Til nr. 1

Efter den gældende regel i § 24, stk. 3, nr. 3, i lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 107 af 2. februar 2020, medregnes ikke de dage, for hvilke der er udbetalt dagpenge eller løn i anledning af graviditet, barsel eller adoption eller ved børns alvorlige sygdom, jf. lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselsloven), i beregningen af sygedagpengeperioder efter § 24, stk. 1, i lov om sygedagpenge.

Det foreslås, at i § 24, stk. 3, nr. 3, ændres graviditet, barsel eller adoption eller ved børns alvorlige sygdom til graviditet, barsel, adoption, sorgorlov eller ved børns alvorlige sygdom.

Forslaget betyder, at det tydeligt fremgår af bestemmelsen, at dage, hvor der er udbetalt barselsdagpenge under sorgorlov ikke medregnes ved beregningen af sygedagpengeperioden efter sygedagpengelovens § 24, stk. 1. Det foreslåede ændring er en præcisering af gældende ret.

Til nr. 2

Efter den gældende regel i § 30, stk. 3, nr. 1, i lov om sygedagpenge, indgår perioder, hvor lønmodtageren under ansættelsesforholdet har været syg eller haft fravær på grund af graviditet, fødsel, adoption eller børns alvorlige sygdom, i opgørelsen af 8-ugers-perioden i § 30, stk. 2 (beskæftigelseskrav i forhold til arbejdsgiver).

Det foreslås, at der i § 30, stk. 3, nr. 1, indsættes sorgorlov.

Forslaget betyder, at det tydeligt fremgår af bestemmelsen, at der ved opgørelsen af om en lønmodtager har været ansat uafbrudt i de seneste 8 uger forud for sin første sygefraværsdag, indgår perioder med fravær på grund af sorgorlov. Den foreslåede ændring er en præcisering af gældende ret.

### *Til § 3*

#### *Til nr. 1.*

Efter den gældende regel i § 13 f, stk. 12, i lov om aktiv socialpolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 981 af 23. september 2019 kan perioden på 12 kalendermåneder, hvori kravet om 225 timers ordinært og udstøttet arbejde skal opfyldes, forlænges, hvis personen har ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption, jf. § 13, stk. 7, i samme lov.

Det foreslås, at der i § 13 f, stk. 12, nr. 2, i lov om aktiv socialpolitik indsættes sorgorlov. Sorgorlov indsættes således, at det tydeligt fremgår af bestemmelsen, at fravær ved graviditet, barsel, adoption eller sorgorlov kan forlænge den periode på 12 kalendermåneder, hvori man skal præstere 225 timers ordinært og udstøttet arbejde for at bevare den fulde hjælp efter §§ 22-25 i samme lov.

#### *Til nr. 2*

Efter de gældende regler i § 24, stk. 2, og stk. 5, 2. pkt., og § 25, stk. 8 og stk. 11, 2. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, har en person ret til et barselstillæg, når pågældende modtager uddannelses- eller kontanthjælp efter §§ 23 og 25, i samme lov, i det omfang, der under fravær efter bestemmelserne i barselslovens § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6, § 9, § 13 og § 14, stk. 1 og 2, er ret til dagpenge ved graviditet, barsel og adoption.

Efter den gældende regel i § 73 d, i lov om aktiv socialpolitik bevarer en revalidend revalideringsydelsen, når den pågældende har ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption efter reglerne i barselsloven.

Det foreslås, at der to steder i § 24, stk. 2 og stk. 5, 2. pkt., to steder i § 25, stk. 8, 1. pkt., og i stk. 8, 2. pkt., og to steder i stk. 11, 2. pkt., og i § 73 d i lov om aktiv socialpolitik indsættes sorgorlov.

Med forslaget til ændringen af § 24, stk. 2 og stk. 5, 2. pkt., § 25, stk. 8 og stk. 11, 2. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, bliver sorgorlov indsat i bestemmelserne, så det tydeligt fremgår, at også fravær ved sorgorlov medfører, at personen får ret til et barselstillæg i den periode, hvor der er ret til sorgorlov.

Personen, som mister et barn, vil ved barnets død ikke længere kunne anses for forsørger, og vil derfor få sat sin ydelse ned. Med den foreslåede ændring vil det tydeligt fremgå, at personen i 26 uger efter barnets død være berettiget til et barselstillæg og vil derved have en periode, hvor pågældende kan indrette sig på sin nye økonomiske situation.

Med forslaget om at ændre § 73 d, i lov om aktiv socialpolitik, hvor retten til sorgorlov indsættes, vil det tydeligt fremgå af bestemmelsen, at også fravær ved sorgorlov medfører, at ydelsesmodtageren bevarer retten til ydelse under de 26 uger, hvor personen har ret til sorgorlov.

#### *Til nr. 3*



Efter de gældende regler i § 68, stk. 7, i lov om aktiv socialpolitik fremgår det, at personer, der modtager ressourceforløbsydelse bevarer retten til ydelsen under sygdom eller barsel.

Efter de gældende regler i § 74, stk. 1, nr. 3 og stk. 2, nr. 2, kan der udbetales ledighedsydelse til en person i perioder ved sygdom og barsel.

Efter den gældende regel i § 74 a, stk. 7, i lov om aktiv socialpolitik, bevarer personen ledighedsydelsen i perioder med sygdom eller barsel.

I § 74 f, stk. 4, i lov om aktiv socialpolitik fremgår det, at personer, der modtager ledighedsydelse, bevarer ydelsen under perioder med sygdom eller barsel.

Efter gældende praksis medfører dette, at personer, som har ret til dagpenge efter barselsloven vil kunne få udbetalt ledighedsydelse under barsel, herunder perioder med ret til fravær i forbindelse med graviditet og adoption.

Det foreslås, at der i § 68, stk. 7, § 74, stk. 1, nr. 3 og stk. 2, nr. 2, § 74 a, stk. 7, og § 74 f, stk. 4, indsættes sorgorlov.

Med forslaget til ændringen af § 68, stk. 7, § 74 stk. 1, nr. 3 og stk. 2, nr. 2, § 74 a, stk. 7 og § 74 f, stk. 4, i lov om aktiv socialpolitik, hvor sorgorlov indsættes i bestemmelsen, vil det tydeligt fremgå, at også fravær ved sorgorlov medfører, at ydelsesmodtageren bevarer retten til ydelse under de 26 uger, hvor personen har ret til sorgorlov.

Til nr. 4

Efter § 69 j, stk. 13, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik fremgår det, at personer, der modtager ressourceforløbsydelse bevarer retten til ydelsen under sygdom og barsel.

Det foreslås, at der i § 69 j, stk. 13, 1. pkt., indsættes sorgorlov.

Med forslaget til ændringen af § 69 j, stk. 13, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, hvor sorgorlov indsættes i bestemmelsen, vil det tydeligt fremgå, at også fravær ved sorgorlov medfører, at ydelsesmodtageren bevarer retten til ydelse under de 26 uger, hvor personen har ret til sorgorlov.

Til nr. 5

Efter den gældende regel i § 74 c, stk. 1, 6. pkt., i lov om aktiv socialpolitik medregnes perioder med ledighedsydelse under barsel ikke i perioden på 12 måneder inden for 18 måneder, jf. § 74 c, stk. 1, 1. pkt., hvorefter kommunen skal vurdere, om personen fortsat opfylder betingelserne for at få et fleksjob.

I § 74 f, stk. 1, 2. pkt., i lov om aktiv socialpolitik fremgår, at perioder med ledighedsydelse under barsel ikke medregnes, når man opgør den periode på 78 uger, hvori der kan udbetales ledighedsydelse i efter ansættelse i ordinært arbejde.

Det foreslås, at der i § 74 c, stk. 1, 6. pkt., og § 74 f, stk. 1, 2. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, indsættes sorgorlov.

Med forslaget til ændringen af § 74 c, stk. 1, 6. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, hvor sorgorlov indsættes, vil det tydeligt fremgå af bestemmelsen, at også perioder med fravær ved sorgorlov ikke vil

skulle medregnes i perioden på 12 måneder inden for 18 måneder, jf. § 74 c, stk. 1, 1. pkt., hvorefter kommunen skal vurdere, om personen fortsat opfylder betingelserne for at få et fleksjob.

Med forslaget om ændringen i § 74 f, stk. 1, 2. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, indsættes sorgorlov, så det tydeligt fremgår af bestemmelsen, at også fravær ved sorgorlov ikke vil skulle medregnes i perioden på 78 uger, hvori man kan modtage ledighedsydelse efter ansættelse i ordinært arbejde.

#### *Til § 4*

##### *Til nr. 1*

Efter den gældende regel i § 37, stk. 1, 3. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 548 af 7. maj 2019, medregnes perioder med ydelse under barsel ikke i opgørelsen af de 6 måneder med ledighedsydelse inden for 9 måneder, som er en betingelse for personens ret til at blive henvist til anden aktør.

Efter den gældende regel i § 37, stk. 2, 3. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, medregnes perioder med ydelse under barsel ikke i opgørelsen af de 12 måneder med ledighedsydelse inden for 18 måneder, som er det tidspunkt, hvor jobcenteret skal henvise en person, som jobcenteret i medfør af § 74 c i lov om en aktiv socialpolitik har vurderet fortsat opfylder betingelserne for fleksjob, til anden aktør.

Det foreslås, at der i § 37, *stk. 1, 3. pkt.*, indsættes sorgorlov.

Med forslaget vil det fremgå, at perioder med ydelse under sorgorlov på samme måde som perioder med ydelse under barsel ikke skal medregnes i opgørelsen af de 6 måneder med ledighedsydelse inden for 9 måneder, som er en betingelse for personens ret til at blive henvist til anden aktør. Perioder med ydelse under sorgorlov sidestilles således med perioder med ydelse under barsel ved opgørelsen af de 6 måneder med ledighedsydelse inden for 9 måneder.

Det foreslås, at der i § 37, *stk. 2, 3. pkt.*, indsættes sorgorlov.

Med forslaget vil det fremgå, at perioder med ydelse under sorgorlov på samme måde som perioder med ydelse under barsel ikke skal medregnes i opgørelsen af de 12 måneder med ledighedsydelse inden for 18 måneder, som er det tidspunkt, hvor jobcenteret skal henvise en person, som jobcenteret i medfør af § 74 c i lov om en aktiv socialpolitik har vurderet fortsat opfylder betingelserne for fleksjob, til anden aktør. Perioder med ydelse under sorgorlov sidestilles således med perioder med ydelse under barsel ved opgørelsen af de 12 måneder med ledighedsydelse inden for 18 måneder.

##### *Til nr. 2*

Efter den gældende regel i § 110, stk. 1, 2. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 548 af 7. maj 2019, medregnes perioder med barsel ikke i jobafklaringsforløbets varighed, i det omfang der er ret til dagpenge ved graviditet, barsel og adoption under fravær efter bestemmelserne i barselslovens § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6, § 9, § 13 og § 14, stk. 1 og 2.

Et jobafklaringsforløb kan have en varighed på op til 2 år. Ved ophør af et jobafklaringsforløb har personen ret til at få et nyt jobafklaringsforløb, når personen er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom.

Efter den gældende regel i § 114, stk. 1, 2. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, medregnes perioder med barsel ikke i ressourceforløbets varighed, i det omfang der under fravær er ret til dagpenge ved graviditet, barsel og adoption efter bestemmelserne i barselslovens § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6, § 9, § 13 og § 14, stk. 1 og 2.

Et ressourceforløb skal være af mindst et og højst fem års varighed. Personen kan tilbydes flere på hinanden følgende ressourceforløb.

Det foreslås, at der i § 110, stk. 1, 2. pkt., og § 114, stk. 1, 2. pkt., efter perioder med barsel indsættes eller sorgorlov, og at graviditet, barsel og adoption ændres til graviditet, barsel, adoption og sorgorlov.

Med forslaget til ændringerne i § 110, stk. 1, 2. pkt., og § 114, stk. 1, 2. pkt., hvor sorgorlov indsættes, vil det tydeligt fremgå af bestemmelserne, at perioder med barsel eller sorgorlov ikke medregnes i et jobafklarings- eller ressourceforløbs varighed, i det omfang der er ret til dagpenge ved graviditet, barsel, adoption og sorgorlov efter § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6, § 9, § 13 og § 14, stk. 1 og 2.

Det betyder for så vidt angår personer, der er i et jobafklaringsforløb, når sorgorloven påbegyndes, at perioder med sorgorlov ikke medregnes i jobafklaringsforløbets varighed. Ved udløbet af sorgorloven skal jobcentret igen sikre, at personen er uarbejdsdygtig og har ret til at fortsætte i jobafklaringsforløbet.

Det betyder tilsvarende for personer, der er i et ressourceforløb, at når sorgorloven påbegyndes medregnes den ikke i ressourceforløbets varighed. Det foreslåede understøtter, at personer i ressourceforløb ikke vil opleve, at deres forløb med tilhørende ydelse ophører under sorgorloven, og at de vil kunne fortsætte deres forløb med tilhørende ydelse efter endt sorgorlov.

Det betyder endvidere, at der hverken for personer i et jobafklaringsforløb eller i et ressourceforløb skal gives en tværfaglig indsats under sorgorloven. I forbindelse med udløb af sorgorloven skal jobcentret sikre, at den tværfaglige indsats genoptages.

Til nr. 3

Efter § 124, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, er personer, der modtager løn under sygdom eller barsel, berettiget til fleksløntilskud i sygdoms- eller barselsperioden.

Efter § 124, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fremgår det, at personer, der ikke er berettiget til løn under sygdom eller barsel, kan modtage syge- eller barseldagpenge efter de regler, der fastsættes i medfør af § 49 i lov om sygedagpenge og i barselslovens § 34, eller ressourceforløbsydelse efter § 69 j i lov om aktiv socialpolitik.

Det foreslås i § 124, stk. 2, 1. pkt. og stk. 3, 1. pkt., at »eller barsel« ændres til », barsel eller sorgorlov«.

Med forslaget til ændringen af § 124, stk. 2, 1. pkt. og stk. 3, 1. pkt., hvor sorgorlov indsættes, fremgår det hermed tydeligt af bestemmelsen, at personer under sorgorlov er berettiget til fleksløn-tilskud.

Til nr. 4

Efter § 124, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, er personer, der modtager løn under sygdom eller barsel, berettiget til fleksløn-tilskud i sygdoms- eller barselsperioden.

Det foreslås i § 124, stk. 2, 1. pkt., at ændre »eller barselsperioden« til », barsels- eller sorgorlovsperioden«.

Med forslaget til ændringen af § 124, stk. 2, 1. pkt., hvor sorgorlov indsættes, fremgår det hermed tydeligt af bestemmelsen, at personer under perioder med sorgorlov er berettiget til fleksløn-tilskud i denne periode.

Til nr. 5

Efter § 124, stk. 6, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fremgår det, at hvis ansættelsen i fleksjob ophører under barsel, ophører fleksløn-tilskuddet, og personen overgår til barselsdagpenge, jf. barselslovens § 34.

Det foreslås i § 124, stk. 6, at ændre »barsel« til: », barsels- eller sorgorlov«.

Med forslaget til ændringen af § 124, stk. 6, hvor sorgorlov indsættes, fremgår det hermed tydeligt af bestemmelsen, at personer under perioder med sorgorlov er berettiget til barselsdagpenge efter barselsloven, hvis de ophører i deres fleksjob.

Til nr. 6

Efter den gældende regel i § 146, nr. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan kommunen i forhold til den fastsatte tid forlænge den periode, som personen kan være i revalidering, hvis personen ikke kan gennemføre revalideringsforløbet på grund af sygdom, pasning i hjemmet af børn eller andre nærtstående med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig, herunder uhelbredelig, lidelse, barsel, manglende pasningsmulighed af børn eller særlige sociale forhold, som midlertidigt forsinker personen i at gennemføre revalideringsforløbet.

Det foreslås, at der i § 146, nr. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, indsættes sorgorlov, således at barsel ændres til barsel, sorgorlov.

Med forslaget til ændringen i § 146, nr. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor sorgorlov indsættes, vil det tydeligt fremgå af bestemmelsen, at kommunen i forhold til den fastsatte tid vil kunne forlænge den periode, som personen kan være i revalidering, hvis personen ikke kan gennemføre revalideringsforløbet på grund af sorgorlov.

Det betyder, at sorgorlov, som midlertidigt forsinker personen i at gennemføre revalideringsforløbet, vil kunne forlænge revalideringsforløbet.

Det betyder endvidere, at kommunen vil kunne forlænge revalideringsforløbet, herunder også forlænge forløbet i forhold til den normerede uddannelsestid, hvis personen, der er i gang med et revalideringsforløb, påbegynder sorgorlov.

#### *Til § 5*

Til nr. 1

Det fremgår af den gældende regel i § 85 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, at beskæftigelsesministeren efter forhandling med social- og indenrigsministeren fastsætter nærmere regler om anvisning af statsrefusion og statstilskud, regnskabsaflæggelse og revision.

Bemyndigelsen er udmøntet i bekendtgørelse nr. 1467 af 16. december 2019 om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for Social- og Indenrigsministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets, Børne- og Undervisningsministeriets og Transport- og Boligministeriets ressortområder (regnskabsbekendtgørelsen).

Det foreslås indsat som § 85, stk. 2, at reglerne i medfør af stk. 1 kan fastsættes således, at revisionen for regnskabsåret 2021 i nogle kommuner, dog højst 12 kommuner, skal foretages efter særlige regler, der afviger fra reglerne om revisionen i de øvrige kommuner.

Med ændringen kan beskæftigelsesministeren efter forhandling med social- og indenrigsministeren fastsætte særregler i regnskabsbekendtgørelsen, der skal gælde for revisionen af regnskaberne for 2021 i enkelte kommuner, dog højst 12 kommuner, for så vidt angår udgifter med statsrefusion eller -tilskud på de lovområder, der er omfattet af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Udvælgelsen af kommuner vil være baseret på frivillighed og så vidt muligt med en repræsentation af såvel store som mellemstore og små kommuner. Der vil desuden blive stilet efter en sammensætning af kommunerne, således at hver af de fire revisionsvirksomheder, som i dag har opgaver med revision af kommunernes regnskaber, varetager revisionen for 2-3 af de udvalgte kommuner.

Ændringen vil give mulighed for at indføre en nyudviklet, digitalt understøttet revisionsordning trinvist, således at den nye ordning først indføres i 8-12 kommuner fra 1. januar 2021 og derefter i alle landets kommuner fra 1. januar 2022. Den udvidede bemyndigelse i § 85, stk. 2, omfatter således alene fastsættelse af regler om revision vedrørende regnskabsåret 2021.

Der henvises til lovforslagets almindelige bemærkninger, afsnit 2.7.

#### *Til § 6*

Til nr. 1

Det fremgår af den gældende regel i integrationslovens § 47, stk. 1, at beskæftigelsesministeren efter forhandling med udlændinge- og integrationsministeren fastsætter nærmere regler om anvisning af refusion og tilskud, regnskabsaflæggelse og revision, herunder nærmere regler om udbetaling af tilskud og anvisning af refusion efter § 45, stk. 4-6, 8 og 9, og §§ 45 a og 45 b og om vilkårene herfor.

Bemyndigelsen er udmøntet i bekendtgørelse nr. 1467 af 16. december 2019 om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for Social- og Indenrigsministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets, Børne- og Undervisningsministeriets og Transport- og Boligministeriets ressortområder (regnskabsbekendtgørelsen).

Det foreslås indsat som § 47, stk. 2, at reglerne i medfør af stk. 1 kan fastsættes således, at revisionen for regnskabsåret 2021 i nogle kommuner, dog højst 12 kommuner, skal foretages efter særlige regler, der afviger fra reglerne om revisionen i de øvrige kommuner.

Med ændringen kan beskæftigelsesministeren efter forhandling med udlændinge- og integrationsministeren fastsætte særregler i regnskabsbekendtgørelsen, der skal gælde for revisionen af regnskaberne for 2021 i enkelte kommuner, dog højst 12 kommuner, for så vidt angår udgifter omfattet af statsrefusion eller -tilskud efter integrationsloven.

Ændringen vil give mulighed for at indføre en nyudviklet, digitalt understøttet revisionsordning trinvist, således at den nye ordning først indføres i 8-12 kommuner fra 1. januar 2021 og derefter i alle landets kommuner fra 1. januar 2022. Den udvidede bemyndigelse i § 47, stk. 2, omfatter således alene fastsættelse af regler om revision vedrørende regnskabsåret 2021.

Der henvises til lovforslagets almindelige bemærkninger afsnit 2.7.

#### *Til § 7*

##### *Til nr. 1*

Det fremgår af den gældende regel i repatrieringslovens § 13, stk. 3, at beskæftigelsesministeren efter forhandling med udlændinge- og integrationsministeren fastsætter nærmere regler om anvisning af refusion, regnskabsaflæggelse og revision og om forældelse af kommuners krav om refusion.

Bemyndigelsen er udmøntet i bekendtgørelse nr. 1467 af 16. december 2019 om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for Social- og Indenrigsministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets, Børne- og Undervisningsministeriets og Transport- og Boligministeriets ressortområder (regnskabsbekendtgørelsen).

Det foreslås indsat som § 13, stk. 4, at reglerne i medfør af stk. 3 kan fastsættes således, at revisionen for regnskabsåret 2021 i nogle kommuner, dog højst 12 kommuner, skal foretages efter særlige regler, der afviger fra reglerne om revisionen i de øvrige kommuner.

Med ændringen kan beskæftigelsesministeren efter forhandling med udlændinge- og integrationsministeren fastsætte særregler i regnskabsbekendtgørelsen, der skal gælde for revisionen af regnskaberne for 2021 i enkelte kommuner, dog højst 12 kommuner, for så vidt angår udgifter omfattet af statsrefusion efter repatrieringsloven.

Ændringen vil give mulighed for at indføre en nyudviklet, digitalt understøttet revisionsordning trinvist, således at den nye ordning først indføres i 8-12 kommuner fra 1. januar 2021 og derefter i alle landets kommuner fra 1. januar 2022. Den udvidede bemyndigelse i § 13, stk. 4, omfatter således alene fastsættelse af regler om revision vedrørende regnskabsåret 2021.

Der henvises til lovforslagets almindelige bemærkninger afsnit 2.7.

### *Til § 8*

#### Til nr. 1

Det fremgår af den gældende regel i § 64, stk. 1, 6. pkt., i lov om almene boliger m.v., at beskæftigelsesministeren efter forhandling med boligministeren kan fastsætte regler om anvisning af statsrefusion, regnskabsaflæggelse og revision vedrørende statsrefusion efter § 62.

Bemyndigelsen er udmøntet i bekendtgørelse nr. 1467 af 16. december 2019 om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for Social- og Indenrigsministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets, Børne- og Undervisningsministeriets og Transport- og Boligministeriets ressortområder (regnskabsbekendtgørelsen).

Det foreslås indsat som § 64, stk. 5, at reglerne i medfør af stk. 1, 6. pkt., kan fastsættes således, at revisionen for regnskabsåret 2021 i nogle kommuner, dog højst 12 kommuner, skal foretages efter særlige regler, der afviger fra reglerne om revisionen i de øvrige kommuner.

Med ændringen kan beskæftigelsesministeren efter forhandling med boligministeren fastsætte særegler i regnskabsbekendtgørelsen, der skal gælde for revisionen af regnskaberne for 2021 i enkelte kommuner, dog højst 12 kommuner, for så vidt angår udgifter vedrørende § 62 i lov om almene boliger m.v.

Ændringen vil give mulighed for at indføre en nyudviklet, digitalt understøttet revisionsordning trinvist, således at den nye ordning først indføres i 8-12 kommuner fra 1. januar 2021 og derefter i alle landets kommuner fra 1. januar 2022. Den udvidede bemyndigelse i § 64, stk. 5, omfatter således alene fastsættelse af regler om revision vedrørende regnskabsåret 2021.

Der henvises til lovforslagets almindelige bemærkninger afsnit 2.7.

#### Til nr. 2

Det fremgår af den gældende regel i § 75, 2. pkt., i lov om almene boliger m.v., at beskæftigelsesministeren efter forhandling med boligministeren kan fastsætte regler om anvisning af statsrefusion, regnskabsaflæggelse og revision vedrørende de beløb, der er nævnt i § 74.

Bemyndigelsen er udmøntet i bekendtgørelse nr. 1467 af 16. december 2019 om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for Social- og Indenrigsministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets, Børne- og Undervisningsministeriets og Transport- og Boligministeriets ressortområder (regnskabsbekendtgørelsen).

Det foreslås indsat som § 75, stk. 2, at reglerne i medfør af stk. 1, 2. pkt., kan fastsættes således, at revisionen for regnskabsåret 2021 i nogle kommuner, dog højst 12 kommuner, skal foretages efter særlige regler, der afviger fra reglerne om revisionen i de øvrige kommuner.

Med ændringen kan beskæftigelsesministeren efter forhandling med boligministeren fastsætte særegler i regnskabsbekendtgørelsen, der skal gælde for revisionen af regnskaberne for 2021 i enkelte kommuner, dog højst 12 kommuner, for så vidt angår udgifter vedrørende § 74 i lov om almene boliger m.v.

Ændringen vil give mulighed for at indføre en nyudviklet, digitalt understøttet revisionsordning trinvist, således at den nye ordning først indføres i 8-12 kommuner fra 1. januar 2021 og derefter i alle landets kommuner fra 1. januar 2022. Den udvidede bemyndigelse i § 75, stk. 2, omfatter således alene fastsættelse af regler om revision vedrørende regnskabsåret 2021.

Der henvises til lovforslagets almindelige bemærkninger afsnit 2.7.

### *Til § 9*

Til nr. 1

Det fremgår af den gældende regel i § 33, 2. pkt., i lov om boliger for ældre og personer med handicap, at beskæftigelsesministeren efter forhandling med boligministeren kan fastsætte regler om anvisning af statsrefusion, regnskabsaflæggelse og revision vedrørende de beløb, der er nævnt i § 16, stk. 3-6.

Bemyndigelsen er udmøntet i bekendtgørelse nr. 1467 af 16. december 2019 om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for Social- og Indenrigsministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets, Børne- og Undervisningsministeriets og Transport- og Boligministeriets ressortområder (regnskabsbekendtgørelsen).

Det foreslås indsat som § 33, *stk. 2*, at reglerne i medfør af stk. 1., 2. pkt., kan fastsættes således, at revisionen for regnskabsåret 2021 i nogle kommuner, dog højst 12 kommuner, skal foretages efter særlige regler, der afviger fra reglerne om revisionen i de øvrige kommuner.

Med ændringen kan beskæftigelsesministeren efter forhandling med boligministeren fastsætte særegler i regnskabsbekendtgørelsen, der skal gælde for revisionen af regnskaberne for 2021 i enkelte kommuner, dog højst 12 kommuner, for så vidt angår udgifter vedrørende § 16, stk. 3-6, i lov om boliger for ældre og personer med handicap.

Ændringen vil give mulighed for at indføre en nyudviklet, digitalt understøttet revisionsordning trinvist, således at den nye ordning først indføres i 8-12 kommuner fra 1. januar 2021 og derefter i alle landets kommuner fra 1. januar 2022. Den udvidede bemyndigelse i § 33, stk. 2, omfatter således alene fastsættelse af regler om revision vedrørende regnskabsåret 2021.

Der henvises til lovforslagets almindelige bemærkninger afsnit 2.7.

### *Til § 10*

Til nr. 1

Det fremgår af den gældende regel i § 19, stk. 4, i lov om friplejeboliger, at beskæftigelsesministeren efter forhandling med boligministeren i en bekendtgørelse kan fastsætte nærmere regler om statsrefusionen, herunder regler om anvisning af statsrefusion, regnskabsaflæggelse og revision vedrørende de beløb, der er nævnt i stk. 1-3.



Bemyndigelsen er udmøntet i bekendtgørelse nr. 1467 af 16. december 2019 om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for Social- og Indenrigsministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets, Børne- og Undervisningsministeriets og Transport- og Boligministeriets ressortområder (regnskabsbekendtgørelsen).

Det foreslås indsat som § 19, stk. 5, at reglerne i medfør af stk. 4, 4. pkt., kan fastsættes således, at revisionen for regnskabsåret 2021 i nogle kommuner, dog højst 12 kommuner, skal foretages efter særlige regler, der afviger fra reglerne om revisionen i de øvrige kommuner.

Med ændringen kan beskæftigelsesministeren efter forhandling med boligministeren fastsætte særregler i regnskabsbekendtgørelsen, der skal gælde for revisionen af regnskaberne for 2021 i enkelte kommuner, dog højst 12 kommuner, for så vidt angår udgifter vedrørende § 19, stk. 1-3, i lov om friplejeboliger.

Ændringen vil give mulighed for at indføre en nyudviklet, digitalt understøttet revisionsordning trinvist, således at den nye ordning først indføres i 8-12 kommuner fra 1. januar 2021 og derefter i alle landets kommuner fra 1. januar 2022. Den udvidede bemyndigelse i § 19, stk. 5, omfatter således alene fastsættelse af regler om revision vedrørende regnskabsåret 2021.

Der henvises til lovforslagets almindelige bemærkninger afsnit 2.7.

#### *Til § 11*

Til nr. 1

Det fremgår af den gældende regel i § 10, stk. 10, i lov om integrationsgrunduddannelse, at beskæftigelsesministeren efter forhandling med udlændinge- og integrationsministeren fastsætter nærmere regler om anvisning af refusion, regnskabsaflæggelse og revision.

Bemyndigelsen er udmøntet i bekendtgørelse nr. 1467 af 16. december 2019 om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for Social- og Indenrigsministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets, Børne- og Undervisningsministeriets og Transport- og Boligministeriets ressortområder (regnskabsbekendtgørelsen).

Det foreslås indsat som § 10, stk. 11, at reglerne i medfør af stk. 10 kan fastsættes således, at revisionen for regnskabsåret 2021 i nogle kommuner, dog højst 12 kommuner, skal foretages efter særlige regler, der afviger fra reglerne om revisionen i de øvrige kommuner.

Med ændringen kan beskæftigelsesministeren efter forhandling med udlændinge- og integrationsministeren fastsætte særregler i regnskabsbekendtgørelsen, der skal gælde for revisionen af regnskaberne for 2021 i enkelte kommuner, dog højst 12 kommuner, for så vidt angår udgifter omfattet af statsrefusion efter lov om integrationsgrunduddannelse.

Ændringen vil give mulighed for at indføre en nyudviklet, digitalt understøttet revisionsordning trinvist, således at den nye ordning først indføres i 8-12 kommuner fra 1. januar 2021 og derefter i alle landets kommuner fra 1. januar 2022. Den udvidede bemyndigelse i § 10, stk. 11, omfatter således alene fastsættelse af regler om revision vedrørende regnskabsåret 2021.

Der henvises til lovforslagets almindelige bemærkninger afsnit 2.7.

### *Til § 12*

Det foreslås i *stk. 1*, at loven træder i kraft den 1. januar 2021.

Det foreslås i *stk. 2*, at lovens §§ 1- 4 finder anvendelse for forældre til et barn, som den 1. januar 2021 eller senere er dødfødt eller dør inden det fyldte 18. år.

Det er således tidspunktet for barnets død, der er afgørende for, om reglerne finder anvendelse.

Da de love, som i lovforslaget foreslås ændret, ikke gælder for Færøerne og Grønland og ikke kan sættes i kraft for disse dele af riget, vil dette lovforslag ikke gælde for Færøerne og Grønland.

## Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

Gældende ret	Lovforslaget